

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

БУДНИ

БУЙНАКСКА

№ 25 (702)
2 июля 2021 г.

ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Совещание у главы

РАБОТАТЬ В ТЕСНОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ СО ВСЕМИ СТРУКТУРАМИ

30 июня в городской администрации прошло совещание по одному из самых важных вопросов социально-экономического развития муниципалитета: организации работы, направленной на повышение эффективности собираемости налогов, вывода бизнеса из «тени», а также взыскания и погашения задолженности по налоговым платежам.



Еженедельно в городской администрации Буйнакса заседает межведомственная комиссия по организации и содействию сборам местных налогов. На очередном заседании с участием главы города Исламудина Нургудаева, его первого заместителя Шамиля Исаева и курирующего УЖКХ заместителя Гамзата Османова, председателя городского Собрания депутатов Магомедхана Даитбегова комиссия обсудила состояние дел в этом направлении и меры, которые улучшили бы собираемость налогов в конечном итоге.

Как всегда, и в этот раз повышение эффективности поступлений налоговых и неналоговых доходов в местный бюджет муниципалитета обсуждали очень бурно. Очень много претензий прозвучало в адрес представителей правоохранительных органов – участковых инспекторов, налоговой службы и руководителей структурных подразделений муниципалитета.

В городе немало объектов недвижимого имущества, которые эксплуатируются без соответствующей документации, с ними не заключены договоры и, соответственно, их владельцы не платят налоги, не платят ни за мусор, ни за воду.

Исламудин Ахмедович также подчеркнул, что для развития дорожной инфраструктуры очень важен сбор транспортного налога. Градоначальник отметил, что доходы от сбора налогов идут на нужды и развитие муниципалитета. Поэтому для качественного построения работы по налоговым сборам необходимо взаимодействие всех структур власти.

«То, что часть бизнеса в нашем городе еще находится в «тени» не дает нам возможность нормально функционировать, получать необходимую финансовую поддержку и решать насущные проблемы. Давно пора подойти к этому серьезно и ответственно. Более того, в нашем городе большой налоговый потенци-

ал, который, по сути, полностью не реализован», - заметил Исламудин Ахмедович.

«Цели и задачи у нас общие – максимальное исполнение налогооблагаемой базы, взаимодействие со всеми структурами, обеспечение граждан на право получения «белой» зарплаты и достойной пенсии. Необходимо проанализировать те объекты, которые ведут коммерческую деятельность в городе, зарегистрировать предпринимателей, которые работают нелегально», - добавил к сказанному и Шамиль Исаев.

Подводя итоги совещания, Исламудин Нургудаев еще раз призвал представителей соответствующих структур работать в тесном взаимодействии. Было принято решение проводить разъяснительную работу, актуализировать информацию по налоговой базе и вести межведомственное взаимодействие.

Магомед АБДУЛАЗИЗОВ

Хорошая новость! АППАРАТ, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛЯЕТ УЗНАТЬ О ВАС ВСЕ!

В материально-технической базе Буйнакской Центральной городской больницы приятное пополнение. Они получили от Минздрава республики очень нужный «подарок» - телеуправляемый (цифровой) рентгеновский диагностический комплекс. Его стоимость почти 30 миллионов рублей.

Как сообщил главный врач больницы Магомед Сиражутдинович Магомедов, комплекс предназначен для проведения стандартных рентгенологических исследований: рентгенографии и линейной томографии в цифровом варианте. Он позволяет не только получать цифровые диагностические изображения, но также произвести их обработку с последующим сохранением и передачей полученной информации.

Оборудование предназначено для проведения исследований в области желудочно-кишечного тракта, обследовании при переломах, щитовидной железы, суставов.

Комплекс рассчитан на вертикальное и горизонтальное обследование. Снимки получаются четкие. Конструкция устройства создана таким образом, чтобы обследование могло проводиться в любом удобном для пациента положении. Комплексы изготовлены из надежного материала.

Из особенностей комплекса можно выделить получение полноформатных изображений высокого качества, исследования с применением рентгеноконтрастных веществ.

Рентген-лаборант Шамиль Алиев подробно рассказал, в чем преимущество данного аппарата.

- Во-первых, снимки можно делать в разных проекциях, благодаря тому, что установка работает в горизонтальном и вертикальном состоянии. Что еще немаловажно, можно приспособить высоту подъема. То есть, если, например, для пациента рентгеновский стол расположен высоко, мы можем это отрегулировать. Но самое главное достоинство установки – скорость обработки снимков. Если раньше на обработку одного снимка уходило около 15 минут, то теперь - максимум 2 минуты. Ну, и еще один бонус – сам снимок можно получить в бумажном варианте (тут же распечатанный через принтер), а также, при желании - на пленке или на диске.

Шамиль и его коллеги прошли специальное обучение, позволяющее работать на новом рентген-аппарате.

Кстати к техническим условиям по установке нового оборудования администрация больницы тоже подошла серьезно. Помещение соответствует всем нормам СанПиНа.

В общем, с уверенностью можно сказать, что теперь в буйнакской ЦГБ есть аппарат, позволяющий узнать о вашем здоровье почти всё.

Д. ИСЛАМОВА.



ЕГЭ 2021

ЭКЗАМЕНЫ ПОЗАДИ!

Основной период сдачи Единого государственного экзамена завершен. Поздравляем, выпускники! Такое важное и волнительное время в ваших жизнях. Все меняется, будущее наступает, обещая новые события и впечатления.

Экзамены позади. Теперь можно выдохнуть – вы сделали все, что было в ваших силах. И, по словам специалистов Управления образованием Буйнакскa, ребята справились с заданиями государственных экзаменов. Так что радоваться и гордиться есть чем. Да, впереди поступление в вуз мечты, переезд, и еще немало поводов для беспокойства, но первый этап этого большого пути пройден.

Всего Единый государственный экзамен в Буйнакскe сдавали 154 выпускника. Плюс 48 человек – выпускники прошлых лет. Экзамены проходили на базе СОШ № 2, здание которой и аудитории были полностью оснащены всем необходимым для проведения ЕГЭ. Ученики, не поступа-

ющие в вузы, сдавали ГВЭ (государственный выпускной экзамен) по русскому языку и математике. Их в городе было 9 человек. Обязательным в этом году был экзамен по русскому языку, все остальные – на выбор. Самый высокий результат по данному предмету у ученика СОШ № 2 Нуцалхана Нуцалханова (не можем не отметить!), который набрал 100 баллов. У него же лучший показатель по профильной математике – 92 балла. Этот экзамен всего сдали 47 выпускников Буйнакскa.

Экзамен по обществознанию писали 57 человек. Максимально набранное количество баллов – 90. Химию выбрали 63 человека, с лучшим результатом в 90 баллов. По истории самый высокий показатель составил 81 балл

среди 38 школьников, сдавших экзамен. ЕГЭ по физике сдали 15 человек, лучший результат – 78 баллов. Географию сдавал один выпускник, в вот литературу никто не выбрал. Биологию писали 106 человек, иностранный язык – 5, ИКТ тоже 5. Результаты по этим экзаменам еще неизвестны.

Всего за время проведения ЕГЭ из аудитории была удалена одна выпускница, 4 подали апелляцию. Как говорят в Управлении образованием города, экзамены прошли в штатном режиме и без грубых нарушений. Несколько учащихся, отсутствовавших на экзаменах по причине болезней, сдадут ЕГЭ в резервные дни.

Кстати! В 2021 году 40 выпускников города Буйнакскa получают аттестаты с отличием и медаль «За особые успехи в учении».

М. КАИРБЕКОВА

Актуальное интервью

ВАКЦИНАЦИЯ –

ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА ОТ КОВИДА

Действительно наступила третья волна пандемии или это миф? Стоит вакцинироваться или нет? Эти вопросы сегодня звучат чаще, чем пожелания доброго утра.

Мы побеседовали на эту жизненно важную тему с руководителями местного здравоохранения. Наши собеседники – главный врач Буйнакской городской больницы Магомед МАГОМЕДОВ и заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической деятельности Аида АЛИЕВА.

– Как у нас сейчас обстоят дела с заболеваемостью ковидом?

– Анализ заболеваемости показал, что в городе число заболевших опять растет. Мы вновь развернули ковидное отделение на 90 коек. И на 30 июня количество заболевших – 56 человек. 33 из них – с подтвержденным коронавирусом. Трое пациентов находятся в реанимации. Состояние их стабильно-тяжелое.

– А каковы последствия заболевания для тех, кто перенёс болезнь ранее?

– Две трети из числа переболевших нуждаются в длительной реабилитации. Но есть и те, кто, к большому сожалению, умерли, в том числе от хронических заболеваний, которые обострил ковид. Если говорить о статистике, то с января этого года мы потеряли 24 человека.

Напомним, что ковид обостряет многие хронические заболевания, поэтому немало людей умерло именно от них.

– Какая профилактика сейчас может нам помочь кроме ношения масок и мытья рук?

– Универсальной таблетки, увы, нет. Самое надёжное – прививки, которые запускают иммунитет, но достаточное число антител вырабатывается в организме только после сорока дней после вакцинации. Иммунитет у всех разный, зависит и от возраста, но при вакцинации он сильнее, так что прививаться необходимо для сохранения собственного здоровья.

– Куда могут обратиться желающие сделать прививку, существуют ли ограничения или противопоказания?

– Привиться можно у нас в поликлинике, – вступает в бесе-

ду Аида Расуловна. – В инструкции к вакцине «Гам Ковид Вак» (Спутник V) указано, что её можно применять людям с 18 лет и до любого возраста. Более молодым, а также беременным и кормящим младенцев грудью матерям пока применять её не рекомендовано только потому, что не было проведено исследований для этой группы. А вообще вакцина показала безопасность и высокую эффективность.

Возможны также противопоказания в течение шести месяцев после заболевания ковидом или в течение двух недель после контакта с носителем этой инфекции, при стойкой аллергической реакции на какие-то из компонентов вакцины, в первые дни после острых респираторных заболеваний и для онкобольных. Вопрос решается индивидуально для каждого пациента. Перед вакцинацией заполняется анкета и проводится осмотр пациента медицинским работником.

– Могут ли быть после вакцинации побочные эффекты?

– Вакцина содержит частички поверхностных белков вируса, поэтому заболеть ковидом человек после прививки не сможет. Но переносится вакцина по-разному. Кто-то вообще переносит её хорошо, не испытывая никаких неприятных ощущений. У кого-то может на один день подняться температура или появиться общая слабость, но это быстро проходит. Бывает, что в месте укола возникает небольшая реакция с болевыми ощущениями, но это как раз показатель того, что запустился иммунный процесс, бояться этого не надо.

– Сколько буйнакцев уже получили вакцину?

– На 30 июня из 32356 чело-

век, подлежащих вакцинации, прошли вакцинацию 4257, в том числе 47 работников городской администрации, 1803 медработника. Радует, что горожане стали вакцинироваться более активно, но говорить о том, что мы обезопасили все население еще рано.

От редакции. Как говорят медики, у каждого из нас два пути: либо переболеть, либо сделать прививку от ковида. И если вы откажетесь от вакцинации, послушав своих знакомых или прочитав что-то негативное о вакцинации в социальных сетях, то рано или поздно заболеете, потому что полностью изолироваться от общества не получится. Но как поведёт себя ваш организм при заболевании, и каковы будут последствия, предсказать сложно, потому что у всех разный иммунитет.

Особенно опасна инфекция для пожилых людей, она приводит к большому количеству летальных исходов, потому что в старшем возрасте происходит обострение хронических заболеваний.

Все должны понимать, что вакцинация поможет сформировать коллективный иммунитет, без которого не остановить это коварное заболевание. Так что решайте для себя: хотите ли вы быстрее вернуться к своей привычной жизни или нет. А если ещё сомневаетесь, поговорите с теми, кто перенёс заболевание в тяжёлой форме или потерял своих близких...

Сабина ИСПАИЛОВА

К 30-летию Службы занятости РФ

Центр занятости населения г.Буйнакскa в рамках реализации мероприятий, приуроченных к 30-летию Службы занятости РФ провел расширенное мероприятие – Ярмарку вакансий «30 лет вместе» – с участием работодателей города, представителей администрации, безработных граждан.

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ



Ярмарка прошла в теплой, дружественной атмосфере. Много полезной информации предоставили работодатели: представители ОАО БАЗ, FRIENDS group, ООО БОФФ, АТИСО, ГПОБУ РСХ им. Шихсаидова, МКУК «ЦКДБО г.Буйнакскa», ФГБУ ЦЖКУ Минобороны России и другие.

Гости рассказали о деятельности, перспективах развития своих организаций, условиях труда, имеющихся в наличии свободных вакансиях.

Выступившие работники ЦЗН ознакомили присутствующих с информацией о становлении Службы занятости России, о накопленном опыте и развитии службы, о задачах по содействию занятости различных категорий населения, о проводимой активной политике на рынке труда.

Представители работодателей рассказали о тесном сотрудничестве с ЦЗН города, поздравили нас с юбилеем Службы занятости России, поблагодарили за полезное и нужное для людей мероприятие.

По итогам ярмарки оказано содействие в трудоустройстве безработных граждан, принявших участие в рассмотрении вариантов имеющихся вакансий.

Выражаем огромную благодарность всем принявшим участие в мероприятии работодателям, изъявившим желание оказать помощь в трудоустройстве наших горожан и присутствовавшим безработным гражданам.

Особую благодарность хочется выразить также руководству АТИСО за неоднократное предоставление для наших мероприятий помещения актового зала и тесное сотрудничество со службой занятости г. Буйнакскa.

И. АБДУРАХМАНОВ,
директор ЦЗН в ГО «город Буйнакск».



Республиканская конференция библиотекарей

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ БИБЛИОТЕКИ НА ПУТИ К ОБНОВЛЕНИЮ

29 июня на базе МКУК «Центра культуры, досуга и библиотечного обслуживания» г. Буйнакск состоялась республиканская конференция на тему: «Деятельность библиотек в свете реализации Национального проекта «Культура», которая проходила и в рамках 100-летия автономии ДАССР.



Компьютеры. Интернет-технологии. Новые формы работы. Обо всем этом говорили на конференции работники этой сферы.

С приветственным словом перед участниками конференции выступили глава города Исламудин Нургудаев, заместитель директора ГБУ «Национальная библиотека Республики Дагестан им. Р. Гамзатова» Магомедрасул Магомедрасулов, директор ЦКДБО Умлайла Залибекова, курирующий культуру и библиотечную систему города заместитель главы администрации Абдул Багаутдинов и другие.

Директор историко-краеведческого музея Михаил Дугричилов до начала работы семинара организовал небольшую экскурсию по музею и рассказал много интересного, связанного с историей нашего города – первой столицы Дагестана.

В своем выступлении глава города Исламудин Ахмедович поблагодарил участников республиканской конференции за их титанический труд, терпение и профессионализм, подчеркнув при этом важную роль книги в процессе воспитания подрастающего поколения в духе патриотизма, интернационализма и любви к своей малой родине.

Библиотечная система давно стала давать сбои. Внимания к этой сфере значительно убавилось. То время, когда библиотечные фонды пополнялись регулярно, канули в лету. Теперь большие надежды на благотворительные взносы отдельных состоятельных граждан и на государственные гранты. Так, в основном, пополняются сегодня почти все библиотеки, в том числе и республиканские.

Отсутствие новых книг не единственная проблема, нет возможности полностью компьютеризировать рабочий процесс. Менять работу надо, и желательно как можно быстрее, говорили на конференции.

В своем выступлении директор ЦКДБО Умлайла Залибекова подчеркнула, что работники культуры должны перестраивать свою деятельность в соответствии с запросами и задачами времени. Из-

менилась ситуация в обществе, и роль библиотекарей в формировании общественного сознания выросла. Однако, чтобы шагнуть в ногу со временем, необходимо внедрить компьютерные технологии, укрепить материально-техническую базу, регулярно пополнять фонд и, самое главное, изменить форму работы самих библиотекарей.

В республике сегодня более 1000 библиотек. Большинство из них находится в сельской местности, где они, порой, являются центром мероприятий учреждений образования и культуры. Потому в социальной инфраструктуре библиотекам отведено особое место. Докладчики также говорили о роли и задачах библиотек в формировании гражданского общества и мировоззрения людей, о формировании библиотечных фондов.

Директор библиотечной системы Буйнакск Нурьян Темирбекова привела некоторые факты становления библиотечного дела города:

Первой по времени возникновения в Дагестане была библиотека Темир-Хан-Шуринской Окружной город-

ской школы, открывшаяся в 1860-62 годах.

В 1920 году по личному распоряжению наркома просвещения Алибека Тахо-Годи в Темир-Хан-Шуре была создана первая городская публичная библиотека.

В 1932 году в городе действовали 3 библиотеки.

На данное время в городе функционируют 5 библиотек с фондом более 65-ти тысяч книг.

В рамках семинара были озвучены доклады следующих направлений: «Роль культуры в становлении Дагестанской автономии, сохранении и развитии национальных и государственных традиций. Влияние национальной культуры и традиций на становление и развитие Дагестанской автономии» (директор исторического музея М. Дугричилов), «Задачи библиотек в свете реализации Национального проекта «Культура» в Республике Дагестан (работник Национальной библиотеки им. Р. Гамзатова А. Мусаев), «Информатизация библиотек и информационное сопровождение деятельности общедоступных библиотек в период пандемии. Опыт работы, проблемы и пути решения» (библиотекарь сектора мониторинга ОМО РД им. Р. Гамзатова), «Библиотечное обслуживание детей и подростков в современных условиях» (гл. библиотекарь ГБУ «Республиканская детская библиотека им. Н. Юсупова»).



Вопрос: Куда обращаться, если в медицинской организации отказывают в бесплатном оказании медицинской помощи?

Ответ: В случаях отказа в бесплатном оказании медицинской помощи необходимо обратиться к администрации медицинской организации (к заведующему отделением, поликлиникой, заместителю главного врача по лечебной работе, главному врачу).

При невозможности решить вопрос в медицинской организации, обратитесь к страховому представителю страховой медицинской организации, выдавшей полис ОМС, адрес и телефоны страховой медицинской организации указаны на полисе ОМС, либо в Контакт-центр по телефону – 8 800 333 0603.

Вопрос: Какие документы должны предъявлять граждане в медицин-

Страховая медицина. Вопросы и ответы.

ские организации для бесплатного получения медицинской помощи?

Ответ: Для бесплатного получения плановой или неотложной медицинской помощи по программе ОМС предъявляются:

- документ, удостоверяющий личность;
- полис ОМС.

Отсутствие страхового полиса и документа, удостоверяющего личность, не является причиной для отказа в медицинской помощи в экстренных случаях, угрожающих жизни больного.

Вопрос: Медицинская организация предлагает оплатить обследование, назначенное лечащим врачом. Правомерно ли это?

Ответ: Если медицинская организация предлагает оплатить услуги и Вы сомневаетесь в правомерности ее действий, можно обратиться к главному врачу, его заместителю или к страховому представителю страховой медицинской организации, выдавшей полис ОМС, для разъяснений.

Если Вы уже заплатили за медицинские услуги, при наличии чека (или других платежных документов, подтверждающих оплату) обратитесь в страховую медицинскую компанию с письменным заявлением об обоснованности взимания денег и возможности их возврата в досудебном порядке.

Вопрос: Где можно получить информацию о полученных мной медицинских услугах?

Ответ: Информацию о перечне оказанных Вам медицинских услуг и их стоимости (на основании реестров счетов за оказанную медицинскую помощь, представленных медицинскими организациями в СМО) можно получить через «Личный кабинет» на сайте ТФОМС РД, портале электронных услуг Республики Дагестан и в офисах СМО, выдавшей полис ОМС.

Вопрос: Где можно сделать протезирование зубов бесплатно, по полису ОМС?

Ответ: Зубопротезирование не входит в программу ОМС. Имеются льготы для определенных категорий граждан, консультацию по данному вопросу можно получить в стоматологической поликлинике или Министерстве здравоохранения Республики Дагестан.

Вопрос: Получил от страховой медицинской организации приглашение пройти диспансеризацию, но

руководство компании меня не отпускает. Правомерны ли действия работодателя?

Ответ: Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

ВЫБОР МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ВРАЧА

Вопрос: Могу ли я выбрать (заменить) поликлинику и как это сделать?

Ответ: Застрахованные по ОМС граждане имеют право на выбор медицинской организации. При выборе поликлиники необходимо убедиться, что она включена в реестр медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере ОМС (с реестром МО, работающих в системе ОМС на территории Республики Дагестан, можно ознакомиться на сайте ТФОМС РД. Для прикрепления к поликлинике гражданин лично или через своего представителя обращается в выбранную им медицинскую организацию с письменным заявлением о выборе медицинской организации, форма которого представляется в регистратуре.

При подаче заявления необходимо предъявить паспорт (или временное удостоверение личности гражданина, выдаваемое на период оформления паспорта) и полис ОМС.

Вопрос: Могу ли я прикрепиться к поликлинике, которая мне нравится, не по месту жительства и как это сделать?

Ответ: Можете. Для этого Вам необходимо обратиться с письменным заявлением по установленной форме к главному врачу поликлиники.

Выбор поликлиники осуществляется 1 раз в год или чаще при изменении места жительства (в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Порядок реализации права выбора гражданином медицинской организации при оказании ему медицинской помощи утвержден приказом Минздрава России от 26.04.2012 № 406н «Об утверждении порядка выбора гражданином медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в рамках программы медицинских гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи».

Вопрос: Переехал в другой район города, возможно ли оформить прикрепление к поликлинике по новому месту жительства, так как в этом году по старому месту жительства я уже менял поликлинику.

Ответ: Можете, право на замену медицинской организации при изменении места жительства не имеет ограничений (в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»). Вам необходимо обратиться с письменным заявлением на имя главного врача выбранной поликлиники.

Кроме того, в течение одного месяца необходимо известить СМО, выдавшую полис ОМС, об изменении места жительства.

При подаче заявления необходимо предъявить паспорт (или временное удостоверение личности гражданина, выдаваемое на период оформления паспорта) и полис ОМС.

Буйнакский филиал ТФОМС

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БУЙНАКСК»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 22 06 2021г. № 398

**О формировании фонда капитального ремонта
на счете регионального оператора**

В соответствии с частью 7 статьи 170 Жилищного кодекса Российской Федерации, администрация городского округа «город Буйнакск», п о с т а н о в л я е т:

1. Сформировать фонд капитального ремонта в отношении многоквартирных домов по адресам: Микрорайон «Дружба» №1 «б», ул.Чкалова №5, ул.Салаватова №30, ул.Имама Газимагомеда №13«б», ул.Шихсаидова №24, ул.Шихсаидова №26, ул.Н.Ханмурзаева №21, ул. Н.Аминтаева №47 поз1, ул.Имама Газимагомеда №11«а», на счете регио-нального оператора – Дагестанского некоммерческого фонда капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах.
2. Направить копии настоящего постановления в адрес Дагестанского некоммерческого фонда капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, а так же уведомить собственников данных квартир о принятом решении путем размещения информации на информационно-й доске в месте, доступном для всех собственников помещений.
3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Администрации городского округа «город Буйнакск» в сети Интернет и в городской газете «Будни Буйнакск»
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Османова Г.О.

Глава городского округа И. Нургудаев

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БУЙНАКСК»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

29 06. 2021 г. № 419

Об утверждении Порядка информирования населения о принимаемых органами местного самоуправления мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства и по вопросам развития общественного контроля в этой сфере

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа «город Буйнакск», администрация городского округа «город Буйнакск» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Порядок информирования населения о принимаемых органами местного самоуправления мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства и по вопросам развития общественного контроля в этой сфере на территории города Буйнакск согласно приложению к настоящему постановлению (Приложение №1).
2. Утвердить перечень мероприятий, направленных на информирование населения о принимаемых мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства и по вопросам развития общественного контроля в этой сфере на территории города Буйнакск.
3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сети интернет на официальном сайте Администрации ГО «город Буйнакск» bunaksk05.ru и в газете «Будни Буйнакск».
4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава городского округа И. Нургудаев

**Приложение №1
к ПАГО от «26»_06_2021г. №_419**

Порядок информирования населения об отключении коммунальных услуг г.Буйнакск

Информирование населения о принимаемых органами местного самоуправления мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства и об отключении коммунальных услуг на территории города Буйнакск осуществляется посредством размещения информации на официальном сайте Администрации города Буйнакск <http://bunaksk05.ru>, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в муниципальном печатном средстве массовой информации - Буйнакской городской общественной газете «Будни Буйнакск», а также расклеиванием объявлений на информационных щитах у подъездов многоквартирных домов.

1. Информирование населения производится по мере необходимости путем рассылки в СМИ возвращенных информационных релизов, но не реже одного раза в месяц.
2. Порядок размещения на официальном сайте информации о принимаемых органами местного самоуправления мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства и по вопросам развития общественного контроля в этой сфере.
3. Информация о принимаемых органами местного самоуправления мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства и по вопросам развития общественного контроля в этой сфере размещается на сайте.
4. Информация для публикации направляется в управление информации и печати по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
5. Проведение регулярных встреч представителей органов местного самоуправления с гражданами, проживающими на территории города Буйнакск, по различным вопросам жилищно-коммунального хозяйства.

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БУЙНАКСК»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 июня 2021 г. № 405

**О внесении изменений в порядок организации и проведения аукциона на
право размещения нестационарных торговых объектов
на территории городского округа «город Буйнакск»,
утвержденный постановлением администрации
городского округа «город Буйнакск» № 621 от 22 июня 2018 г.**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 28 декабря 2009 г. № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации», Решением Собрания депутатов городского округа «город Буйнакск» от 23 марта 2020 г. № 53/2 «Об утверждении положения о порядке размещения и функционирования нестационарных торговых объектов потребительского рынка на территории городского округа «город Буйнакск», администрация городского округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Подпункт 2.6 пункта 2 порядка организации и проведения аукциона на право размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа «город Буйнакск», утвержденного постановлением администрации городского округа «город Буйнакск» № 621 от 22 июня 2018 г. «О порядке организации и проведения аукциона на право размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа «город Буйнакск» изложить в следующей редакции:

- 1.1. Начальная цена предмета аукциона определяется в соответствии с Методикой расчета единого размера платы за размещение и эксплуатацию нестационарных объектов потребительского рынка

на земельных участках, находящихся в муниципальной собственности городского округа «город Буйнакск», а также на земельных участках государственная собственность на которые не разграничена, утвержденной Решением Собрания депутатов городского округа «город Буйнакск» от 23 марта 2020 г. № 53/2 «Об утверждении положения о порядке размещения и функционирования нестационарных торговых объектов потребительского рынка на территории городского округа «город Буйнакск».

2. Опубликовать настоящее постановление в городской газете «Будни Буйнакск» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «город Буйнакск» в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы администрации Исаева Ш. М.

Глава городского округа И. Нургудаев

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БУЙНАКСК»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 июня 2021 г. № 408

**Об утверждении административного регламента предоставления
муниципальных услуг МКУ «Управление архитектуры,
градостроительства и имущественно - земельных отношений
городского округа «город Буйнакск» в новой редакции.**

В целях приведения административного регламента предоставления муниципальных услуг городского округа «город Буйнакск» и реализации показателя В 2.2.2. «Проведение работ по снижению сроков присвоения адресов вновь образованным земельным участкам и внесения их в федеральную адресную систему» Плана мероприятий, утвержденного Распоряжением Правительства Республики Дагестан от 26 марта 2021 г. № 99-р, в соответствие с законодательством Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация городского округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить административный регламент предоставления муниципальных услуг МКУ Управлением архитектуры, градостроительства и имущественно - земельных отношений городского округа «город Буйнакск» в новой редакции:

- 1.1. «Присвоение (изменение, аннулирование) адреса объектам недвижимости на территории городского округа «город Буйнакск».
2. Признать утратившим силу подпункт 10 пункта 1 Постановления администрации городского округа «город Буйнакск» от 03 апреля 2019 г. № 290.
3. Опубликовать настоящее постановление в городской газете «Будни Буйнакск» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «город Буйнакск» в сети Интернет.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы администрации Исаева Ш. М.

Глава городского округа И. Нургудаев

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БУЙНАКСК»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

23 июня 2021г. № 402

«О создании межведомственной рабочей группы по проведению инвентаризации коммерческих объектов и формированию схем их дислокации на территории городского округа «город Буйнакск»»

В целях увеличения поступлений налоговых платежей и реализации мероприятий, обозначенных комиссией при Главе Республики Дагестан по увеличению доходной части консолидированного бюджета Республики Дагестан, администрация городского округа «город Буйнакск» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить состав межведомственной рабочей группы по проведению инвентаризации коммерческих объектов и формированию схем их дислокации на территории городского округа «город Буйнакск» (приложение №1).
2. Утвердить План мероприятий («Дорожная карта») по проведению инвентаризации коммерческих объектов и формированию схем их дислокации на территории городского округа «город Буйнакск».
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Будни Буйнакск» и разместить на официальном сайте в сети интернет.
4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа И. Нургудаев

**Приложение №1
к ПАГО №_____ от _____ 2021 года
СОСТАВ**

межведомственной рабочей группы по проведению инвентаризации коммерческих объектов и формированию схем их дислокации на территории городского округа «город Буйнакск»»

1. Атаев Т.М. – начальник МКУ «УАГИЗО г. Буйнакск», руководитель.
 2. Магомедов А.А. – начальник МКУ «ФЭУ г. Буйнакск», заместитель руководителя.
 3. Камалутдинов Р.А. – зам. начальника МРИ ФНС РФ №7 по РД, заместитель руководителя.
 4. Магомедов К.Д. – зам. начальника МКУ «УАГИЗО г. Буйнакск», ответственный секретарь.
- Члены рабочей группы:
5. Битанов Р.А. – гл.специалист МКУ «ФЭУ г. Буйнакск».
 6. Омаров А.М. – гл.специалист МКУ «ФЭУ г. Буйнакск».
 7. Гасанов Г.Г. – ведущий эксперт отдела муниципального контроля МКУ «УАГИЗО г. Буйнакск»
 8. Ибрагимов Ш.А. – ведущий эксперт отдела имущества и земельных отношений МКУ «УАГИЗО г. Буйнакск»
 9. Представитель МРИ ФНС РФ №7 по РД – по согласованию.
 10. Представитель ОМВД по г. Буйнакску – по согласованию.

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БУЙНАКСК»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«18» июня 2021 г. № 387

Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в городском округе «город Буйнакск» на 2021-2025 годы»

В соответствии с федеральными законами от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 N 273 «Об образовании в Российской Федерации» в целях реализации на территории городского округа «город Буйнакск» мероприятий в рамках национального проекта «Образование» и государственной программой Республики Дагестан «Развитие образования в Республике Дагестан», администрация городского округа «город Буйнакск» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие образования в городском округе «город Буйнакск» на 2021-2025 годы» (далее - Программа).

- МКУ «Управление образованием города Буйнакск» (Батырова Ш.И.) осуществлять координацию и мониторинг хода реализации Программы.
- МКУ «Финансово-экономическое управление» (Магомедов А.А.) осуществлять финансирование расходов на реализацию мероприятий Программы в пределах средств, предусмотренных на эти цели в местном бюджете на очередной финансовый год.
- Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
- Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа «город Буйнакск» Багаутдинова А.Ш.

Врио главы городского округа **Ш. Исаев**

УТВЕРЖДЕНА
ПАГО «город Буйнакск»
от 18 июня 2021 г. № 387

Муниципальная программа городского округа «город Буйнакск»
«Развитие образования в городском округе «город Буйнакск»
на 2021-2025 годы»

ПАСПОРТ

Муниципальной программы городского округа «город Буйнакск»
«Развитие образования в городском округе «город Буйнакск» на 2021-2025 годы»

Ответственные исполнители Программы	-	МКУ «Управление образованием города Буйнакск»
Сополнители Программы	-	МКУ «Финансово-экономическое управление г. Буйнакск»
Участники Программы	-	муниципальные дошкольные образовательные организации г. Буйнакск; муниципальные общеобразовательные учреждения г. Буйнакск; муниципальные учреждения дополнительного образования г. Буйнакск
Цели Программы	-	обеспечение предоставления общедоступного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования и создание условий для обеспечения гарантий доступности и равных возможностей получения качественного дополнительного образования для формирования успешной, социально активной и профессионально подготовленной личности, отвечающей требованиям современного общества и экономики, на территории городского округа «город Буйнакск»;
Задачи Программы	-	развитие инфраструктуры образовательных организаций; обеспечение равной доступности услуг дошкольного, общего и дополнительного образования детей; повышение профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций; создание современной системы оценки качества образования; развитие системы работы с одаренными детьми; воспитание личности, оказание содействия в творческой самореализации детей, организация их культурного досуга; создание условий для обеспечения отдыха и занятости детей в каникулярное время модернизация образовательных программ; обеспечение одноменного режима обучения в 1-11 классах общеобразовательных организаций, обеспечение доступности дошкольного образования детям, в том числе в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, сокращение численности детей, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, в том числе в возрасте от 2 месяцев до 3 лет организация сбалансированного горячего питания учащихся 1-4 классов
Сроки (или) этапы реализации Программы	-	Программа реализуется в 2021-2025 годах и не предполагает поэтапного выполнения мероприятий
Перечень Подпрограмм	-	подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования детей»; подпрограмма 2 «Развитие общего образования детей»; подпрограмма 3 «Развитие дополнительного образования детей и персонализированное финансирование дополнительного образования детей» подпрограмма 4 «Будущее города - одаренные дети»; подпрограмма 5 «Развитие кадрового потенциала» подпрограмма 6 «Горячее питание» подпрограмма 7 «Воспитание детей и подростков» подпрограмма 8 «Развитие инклюзивного образования»
Индикаторы и целевые показатели Программы	-	доля муниципальных образовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем числе муниципальных образовательных организаций, процент; охват детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет дошкольным образованием в общей численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, стоящих на учете; количество образовательных организаций, в которых созданы условия для безбарьерной среды детям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам, в общем количестве образовательных организаций, численность; удельный вес численности обучающихся, занимающихся в одну смену, в общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях; удельный вес численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования детей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся в образовательных организациях; доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена, процентов; доля выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не получивших аттестат о среднем общем образовании, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, процент; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего, дошкольного и дополнительного образования к средней заработной плате в Республике Дагестан; доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и обучение в рамках федерального проекта «Учитель Будущего» в общей численности педагогических работников; доля общеобразовательных организаций получивших ЦОС, в общей численности общеобразовательных организаций; результативность участия школьников, участвующих в проектах, олимпиадах, конференциях республиканского и всероссийского уровней, в общей численности участников конкурсов; доля общеобразовательных организаций, реализующих общеразвивающие программы дополнительного образования; доля обучающихся, вовлеченных в воспитательные мероприятия, от общего числа обучающихся общеобразовательных организаций; доля обучающихся, вовлеченных в работу органов ученического самоуправления, от общего числа обучающихся общеобразовательных организаций; сокращение числа детей и подростков с асоциальным поведением от общего количества учащихся; доля общеобразовательных организаций, в которых созданы «IT-клуб» и «Кванториум», от общего числа общеобразовательных организаций; общий охват качественным питанием учащихся 1—4 классов; доля общеобразовательных организаций в которых создана необходимая инфраструктура для качественной организации горячего питания учащихся 1-4 классов, в общей численности общеобразовательных организаций; охват бесплатным питанием школьников из малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов; увеличение количества детей, охваченных отдыхом в пришкольных детско-оздоровительных лагерях

Объемы и источники финансирования Программы	-	Объемы финансирования Программы на 2021-2025 годы за счет средств муниципального бюджета составят 4 642 092.00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 874 171.00 тыс. рублей; 2022 год – 901 396.00 тыс. рублей; 2023 год – 927 408.00 тыс. рублей 2024 год – 955 230.00 тыс. рублей 2025 год – 983 887.00 тыс. рублей Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной повышению удовлетворенности населения качеством образовательных услуг; снижение доли муниципальных образовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общей численности муниципальных образовательных организаций соответствующего типа: - в дошкольных организациях с 84,22% до 68,42%; - в общеобразовательных организациях с 72,72% до 54,54%; уменьшение доли обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую смену, в общей численности обучающихся в муниципальных организациях, с 28,8 % до 20,39%; увеличение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, охваченным дошкольным образованием в общей численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, стоящих на регистрационном учете в едином портале государственных услуг с 45,76 % до 59,58%; увеличение доли муниципальных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве образовательных организаций с 11 до 20 учреждений; увеличение удельного веса численности детей в возрасте 5 - 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и форм собственности, обучающихся по программам дополнительного образования детей, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет, обучающихся в образовательных организациях, с 75% до 80%; доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, имеющих право на получение дополнительного образования в рамках системы персонализированного финансирования в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, не менее 25%; доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования до 110,0% среднемесячной заработной платы организаций общего образования Республики Дагестан; доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций до 120,0% среднемесячной заработной платы в Республике Дагестан; доведение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей до 100,0% среднемесячной заработной платы учителей в Республике Дагестан; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена - 75 %; увеличение доли выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый экзамен по данным предметам - 98,5 процента; увеличение количества образовательных учреждений, которые будут обучать с помощью информационно-сервисной платформы цифровой образовательной средой 100%; увеличение доли общеобразовательных организаций, в которых созданы «IT-клуб» и (или) «Кванториум», от общего числа общеобразовательных организаций с 0% до 18,18%; повышение привлекательности педагогической профессии и уровня квалификации преподавательских кадров; увеличение доли учителей муниципальных общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников с 10% до 50%; увеличение доли педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации с 0,8% до 10%; аттестация руководителей общеобразовательных организаций в региональной системе аттестации руководителей ОО, 100% руководителей; увеличение доли обучающихся, вовлеченных в воспитательные мероприятия, от общего числа обучающихся в общеобразовательных организациях до 95 %; увеличение доли обучающихся, вовлеченных в работу органов ученического самоуправления, от общего числа обучающихся в общеобразовательных организациях до 35 %; сокращение числа детей и подростков с асоциальным поведением от общего количества учащихся до 0%; охват качественным сбалансированным горячим питанием всех учащихся 1-4 классов, 100% от всех обучающихся 1-4 классов; увеличение доли общеобразовательных организаций в которых создана необходимая инфраструктура для качественной организации горячего питания учащихся 1-4 классов до 100 %; охват бесплатным питанием школьников из малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов на уровне 100%; увеличение количества детей, охваченных отдыхом в пришкольных детско-оздоровительных лагерях до 1200 детей.
---	---	--

Раздел I. Характеристика текущего состояния, основные проблемы, прогноз развития сферы реализации муниципальной программы

Развитие системы образования на территории городского округа «город Буйнакск» осуществляется в соответствии с основными направлениями государственной, региональной и муниципальной политики через реализацию государственной программы Республики Дагестан «Развитие образования в Республике Дагестан», мероприятий национального проекта «Образование», комплексов мер по модернизации муниципальной системы общего образования. Также в Программе учтены положения Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р.

Муниципальная Программа «Развитие образования в городском округе «город Буйнакск» на 2021 - 2025 годы» (далее - Программа) определяет цели, задачи и направления развития системы образования городского округа «город Буйнакск», финансовое обеспечение и механизмы реализации предусмотренных мероприятий, показатели их результативности.

Программа разработана в целях повышения доступности, качества и эффективности системы образования с учетом потребностей граждан, общества и государства, создания условий для обеспечения реализации прав детей, проживающих на территории городского округа «город Буйнакск».

В условиях масштабных преобразований в социальной и экономической жизни Республики Дагестан и муниципалитета в частности, к системе образования городского округа «город Буйнакск» предъявляются высокие требования:

- обеспечение разнообразия и вариативности образовательных программ, способных повысить доступность и качество всех образовательных услуг;
- достижение соответствия содержания и качества образовательных услуг запросам населения и муниципального рынка труда;
- повышение эффективности управления системой образования, в том числе увеличение бюджетных расходов.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить:

- устойчивое развитие системы образования городского округа «город Буйнакск»;
- проведение мониторинга состояния системы образования городского округа «город Буйнакск», анализа и прогноза влияния различных факторов на реализацию Программы;
- корректировку Программы в зависимости от изменений состояния системы образования городского округа «город Буйнакск».

При этом невозможность комплексного развития системы образования городского округа «город Буйнакск» без использования программно-целевого метода обусловлена многообразием, сложностью и масштабностью задач ее развития.

Вероятными последствиями отказа от использования программно-целевого метода при решении проблем развития и функционирования системы образования городского округа «город Буйнакск» могут стать:

- невозможность формирования единого образовательного пространства, модернизации системы муниципального образования;
- недоступность качественного образования;
- снижение уровня развития и адресной поддержки обучающихся в образовательных организациях и работников системы образования городского округа «город Буйнакск»
- Основными рисками, связанными с решением проблем программно-целевым методом, являются:
 - неэффективное взаимодействие Министерства образования и науки Республики Дагестан, администрации городского округа «город Буйнакск», Управление образования г. Буйнакск и образовательных организаций;
 - недостаточное ресурсное обеспечение системы образования городского округа;
 - неэффективное использование средств муниципального бюджета городского округа «город Буйнакск»;

выделенных на реализацию Программы.

В системе образования городского округа «город Буйнакск» 35 муниципальных образовательных организаций различных типов и видов с контингентом обучающихся и воспитанников более 16 тыс. человек.

Несмотря на ряд позитивных изменений, произошедших в системе образования города в ходе реализации федеральных региональных программ и проектов, таких как «100 школ» («150 школ»), ЦОС, «Доступная среда», увеличение расходов на организацию горячего питания в начальной школе и увеличения бюджетных расходов на образование, в настоящее время сохраняются проблемы, которые не позволяют говорить о том, что процесс развития и модернизации данной сферы удовлетворяет общество.

1.1. В системе дошкольного образования

На территории городского округа «город Буйнакск» функционирует 19 дошкольных образовательных учреждений и 4 дошкольные группы при муниципальном казенном образовательном учреждении «Средняя образовательная школа №10 г. Буйнакск». Дошкольным образованием охвачено 3608 детей, что составляет 46% от общей численности детей в возрасте от 0 до 7 лет по г. Буйнакск, из них детей от 1,5 до 3 лет – 278, от 3 до 7 – 3330. Число детей, состоящих в очереди, составляет 2300 ребенка.

12 дошкольных образовательных учреждений располагаются в типовых зданиях (ДОУ №№ 1,5,6,8,11, 12,13,14,16,17,19,20), 7 в приспособленных зданиях (ДОУ №№ 3,4,7,9,15,18,СОШ№10) и 4 в сборно-щитовых (ДОУ № 3,10,15,18).

Из 20 организаций, реализующих программы дошкольного образования:

- 10 центров развития ребенка – ДОУ № 1,5,6,8,12,13,14,16,17,19
- 6 детских садов – ДОУ № 7,10,11,15,18,20
- 2 сада для детей раннего возраста – ДОУ № 3,9
- 1 детский сад присмотра и оздоровления – ДОУ №4
- 1 школа - детский сад – СОШ № 10.

В дошкольных образовательных учреждениях города Буйнакск на сегодняшний день работает 317 педагогов, их них:

В дошкольных образовательных учреждениях города Буйнакск на сегодняшний день работает 317 педагогов, их них:

- воспитателей – 163;
- методистов ДОО – 13;
- психологов ДОО – 13;
- педагог-логопед ДОО – 5;
- музыкальных руководителей – 20;
- инструкторов по физической культуре – 17;
- заместителей руководителей- 6.

Из них:

- с высшим образованием – 97 педагогов;
- со ср/спец. образованием –157 педагогов;
- с высшей категорией – 13 педагогов;
- с первой категорией – 47 педагогов;
- курсы повышения по ФГОС в течение последних трех лет прошли все 317 педагогов.

Несмотря на принятые меры, вопрос доступности качественного дошкольного образования для детей с 2 месяцев до 7 лет остается актуальным, потребность в обеспечении детей местами в детских садах по-прежнему превышает возможность существующей сети дошкольных организаций. Причины роста очередности определяются следующими факторами:

- увеличение рождаемости;
- приток населения из других сельских муниципальных районов;
- нахождение на территории города военного городка;
- увеличение миграционных процессов.

По состоянию на начало 2021 года численность детей, стоящих на регистрационном учете в информационной систем, составляет 1059 детей.

Ежегодно наблюдается тенденция к увеличению контингента детей с ограниченными возможностями здоровья в предоставлении специального (коррекционного) образования в дошкольных образовательных организациях (в особенности, тяжелые речевые нарушения, ДЦП, синдром Дауна и т.д.).

Статистические данные за три года (2018 - 2021 гг.) отражают следующее, количество детей дошкольного возраста по итогам заседаний территориальной психолого-медико-педагогической комиссии составляет в среднем 300 воспитанников. Из нуждающихся каждый год направляются в группы компенсирующей направленности лишь около 60% детей, по причине нехватки мест в группах компенсирующей направленности. Организация обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов является одним из приоритетных направлений муниципального дошкольного образования, таким образом исходя из потребности проводится работа по открытию групп компенсирующей и комбинированной направленности в дошкольных организациях общеразвивающей направленности для успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

Сегодня в сфере развития дошкольного образования выделяется общая проблема обеспечения качества образования, соответствующего целям опережающего развития, современным стандартам, общественным запросам и потребностям устойчивого социально-экономического развития города. Ее решение зависит от преодоления целого ряда сдерживающих внутренних факторов:

- 1- дефицит мест в дошкольных образовательных организациях, снижение комфортности пребывания в них за счет увеличения количества детей;
- износ основных фондов, высокая доля зданий образовательных организаций, находящихся в аварийном и ветхом состоянии, не соответствующих современным требованиям по благоустройству, санитарно-гигиеническим правилам, безопасности;
- отсутствие конкуренции на рынке образовательных услуг;
- нехватка специалистов для организации работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

Ограничение доступа к дошкольному образованию выступает фактором социальной уязвимости как детей, так и родителей. Отсутствие свободных мест в организациях, реализующих программы дошкольного образования, обостряет следующие социальные проблемы:

- невозможность устройства на работу социально активного населения - родителей, вынужденных воспитывать детей в домашних условиях, что, в свою очередь, влияет на уровень материального благосостояния семьи;
- низкий уровень социализации детей, не получающих дошкольного образования, их недостаточная подготовленность к получению образования в школе.

Вложения в систему дошкольного образования признаны сегодня наиболее эффективными с точки зрения повышения качества последующего образования, выравнивания стартовых возможностей.

Основными задачами до 2025 года являются:

- совершенствование педагогического и методического мастерства на основе идей творчески работающих педагогов;
- разработка и внедрение в образовательный процесс современных методов, технологий, приёмов и форм работы с педагогическими кадрами дошкольных учреждений;
- выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- обеспечение роста педагогического мастерства, повышение творческого потенциала через внедрение новых инновационных технологий воспитания и обучения детей дошкольного возраста;
- совершенствование методики проведения различных видов занятий, их учебно-методическое и материально-техническое обеспечение с помощью повышения эффективности учебно-воспитательного процесса;
- поиск эффективных приёмов ранней профилактики речевых недостатков в условиях детского сада;
- формирование творческого потенциала личности педагога через активное участие в мероприятиях различного уровня.

Имеющийся опыт и выявленные проблемы дают возможность наметить новые перспективы дальнейшей работы:

- оказание помощи педагогам, администрации в прогнозировании изменений и тех вопросов, с которыми ДОУ могут столкнуться в будущем;
- обеспечение мониторингового характера рейтинговой оценки дошкольного образования;
- оказание разнообразной по формам и содержанию методической помощи, педагогическим работникам, осуществляющим инновационную деятельность.

1.2. В системе общего образования

Начальное общее образование направлено на формирование личности обучающегося, развитие его индивидуальных способностей, положительной мотивации и умений в учебной деятельности (овладение чтением, письмом, счетом, основными навыками учебной деятельности, элементами теоретического мышления, простейшими навыками самоконтроля, культурой поведения и речи, основами личной гигиены и здо-

рового образа жизни).

Основное общее образование направлено на становление и формирование личности обучающегося (формирование нравственных убеждений, эстетического вкуса и здорового образа жизни, высокой культуры межличностного и межэтнического общения, овладение основами наук, государственным языком Российской Федерации, навыками умственного и физического труда, развитие склонностей, интересов, способности к социальному самоопределению).

Среднее общее образование направлено на дальнейшее становление и формирование личности обучающегося, развитие интереса к познанию и творческих способностей обучающегося, формирование навыков самостоятельной учебной деятельности на основе индивидуализации и профессиональной ориентации содержания среднего общего образования, подготовку обучающегося к жизни в обществе, самостоятельному жизненному выбору, продолжению образования и началу профессиональной деятельности.

На начало 2020-2021 учебного года в городе Буйнакске функционирует 11 общеобразовательных школ, в которых обучаются 8449 детей. Количество школьников по сравнению с прошлым годом увеличилось на 4,1% (2019 г. обучалось 8097 чел.). Наблюдается рост и в количестве комплектации классов – 336 в текущем году, против 320 - за прошлый год.

Начальным общим образованием охвачено – 4208 детей (49,8%), основным общим образованием – 3891 (46,0%), средним общим – 350. (4,1%).

В 2020 году в первый класс пришло – 1139 учеников, что на 68 детей больше, чем в 2019 году (рост на 5,9%).

Во вторую смену в общеобразовательных организациях города Буйнакск в 2021-2021 учебном году занимаются 2251 учащихся (26,6 %), в третью смену – 57 учащихся СОШ№9 (0,6%). При этом количество учащихся начальных классов, занимающихся во вторую смену, составило 1418 детей (33,6% от числа всех учащихся начальных классов).

По сравнению с 2018-2019 учебным годом, наметился рост обучающихся во второй смене на 531 человек: в прошлом году во второй смене находились 1720 учащихся. При этом, количество учащихся начальных классов, занимающихся во вторую смену, составило 1282 (30,8%от числа всех учащихся начальных классов в 2017-2018 учебном году).

Таким образом, город испытывает острую потребность в дополнительных школьных местах. В двусменных школах, в первую смену все классные комнаты максимально загружены, и нет возможности перевода учащихся со второй смены в первую. Предпрофильная подготовка и профильное обучение введено в трех общеобразовательных учреждениях: в Гимназии, СОШ№4, СОШ№9.

Всего в общеобразовательных организациях города работают человек 861, из них 539 педагогических работников, из которых 491 учителей; учебно-вспомогательный персонал 41 и иной персонал 209 человек.

Высшую квалификационную категорию имеют 212 педагогических работников, первую категорию 257 работников.

Новым направлением являются вопросы семейного образования и самообразования. Управлением образования разработана нормативная база в этой сфере и доведена до образовательных учреждений.

Образовательные учреждения города Буйнакск активно принимают участие и мероприятиях связанных с оценкой качества образования. Более 23 педагогических работников (руководителей школ и учителей по предметам) города Буйнакск участвовали в апробации исследования компетенций работников общеобразовательных организаций в октябре текущего года.

СОШ №4 г. Буйнакск стала участником Международной программы по оценке образовательных достижений учащихся PISA (Programme for International Student Assessment). PISA - это международное сопоставительное исследование качества образования, в рамках которого оцениваются знания и навыки учащихся школ в возрасте 15-ти лет. Проводится под эгидой Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Национальным центром проведения исследования PISA в Российской Федерации является ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования».

Проведены конкурсы профессионального мастерства педагогов: «Учитель года Дагестана- 2020», «Лучший учитель родного языка -2020», «Творческий конкурс учителей математики». Их проведение обусловлено тем, что участие педагога в профессиональных конкурсах является оптимальной формой повышения его квалификации: он приобретает новые знания, включается в активную инновационную работу, анализирует свою профессиональную деятельность.

По итогам анализа деятельности системы общего образования следует выделить основные направления развития:

- продолжить поиск и внедрение эффективных форм и методов работы по реализации ФГОС в начальной и основной школе, выработку единых инновационных алгоритмов педагогической деятельности, работу по формированию благоприятных условий для реализации ФГОС;
- повысить качество и эффективность использования созданной материальной базы обучения, совершенствовать инфраструктуру образовательных организаций;
- продолжить работу по внедрению системы оценки качества образования, включая оценку образовательных достижений как основу для перехода с одной ступени обучения на другую по Новым образовательным стандартам, обеспечивающим условия для овладения обязательным минимумом знаний каждым учащимся;
- работать над формированием объективной системы оценки качества образования;
- повышать качество и эффективность учебно-воспитательного процесса;
- систематизировать работу по диагностике и мониторингу образовательного процесса с усилением реализуемого направления деятельности всех его участников (учащихся, педагогов, родителей) с целью повышения эффективности образовательной деятельности;
- совершенствовать работу по программам раннепрофильного, предпрофильного, профильного изучения отдельных предметов, элективных курсов, курсов по выбору;
- обеспечить непрерывное развитие потенциала учителя с использованием современных технологий обучения (дистанционного, интерактивного и др.);;
- развивать кадровый потенциал отрасли в соответствии с обновлением содержания образования и технологий управления;
- совершенствовать и более активно внедрять в учебно-воспитательный процесс здоровьесберегающие технологии;
- продолжить создание в системе образования условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования у обучающихся навыков здорового образа жизни;
- повысить уровень методической работы в образовательных учреждениях;
- усилить работу по психологическому сопровождению образовательного процесса в ОО города;
- продолжить работу по подготовке педагогов по ФГОС начального и общего образования, работу по подготовке учителей к проведению ЕГЭ и ОГЭ;
- усилить работу по сохранению контингента учащихся и исключение отсева из их состава;
- развивать систему поиска и поддержки талантливых детей, а также их сопровождение в течение всего периода становления личности.;
- обеспечить комфортное и безопасное пребывание детей в образовательных организациях;
- в связи с ростом числа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в муниципальных общеобразовательных организациях необходимо провести работу по анализу материально-технических, кадровых условий реализации адаптированных общеобразовательных программ с целью обеспечения качества условий получения общего образования детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- продолжить работу по профориентации обучающихся старших классов на педагогические профессии, совершенствовать систему поддержки молодых специалистов.

1.3. В системе дополнительного образования

Процесс воспитания и обучения, осуществляемый на основе дополнительных образовательных программ всех уровней с целью всестороннего удовлетворения образовательных потребностей является неотъемлемой частью становления и развития детей и молодежи.

Сегодня дополнительное образование рассматривается как неотъемлемая составная часть образовательного процесса. Ценность дополнительного образования детей заключается в том, что оно помогает ребятам в профессиональном самоопределении, способствует реализации их сил, знаний, полученных в базовом компоненте в общеобразовательной школе. Ребенок в дополнительном образовании постигает самое главное в жизни – понимание собственного «я».

Учреждения дополнительного образования были и остаются одним из наиболее эффективных образовательно-воспитательных учреждений для развития склонностей, способностей и интересов, социального и профессионального самоуправления детей и молодежи.

В городе создана и постоянно развивается инфраструктура дополнительного образования детей – учреждений дополнительного образования совместно с другими образовательными учреждениями составляют разноразнообразную и целостную систему.

Система дополнительного образования детей в г.Буйнакске представлена 5 образовательными организациями: Дворец детского творчества, Детская музыкальная школа, 2 спортивные школы, спортшкола олимпийского резерва.

В целях подготовки информации по выполнению майских Указов Президента РФ в части увеличе-

ния охвата детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием 80,3% (1-ДОП за 2019г.) мониторинг Министерства образования и науки РД выявил нормативный показатель охвата в г.Буйнакске. Всего детей в городе Буйнакске от 5 до 18 лет 11 571. Охват дополнительным образованием составляет 9 290 детей (включая частично шахматы).

Городской округ «город Буйнакск» принял участие в федеральном проекте «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование». На 2020 год муниципалитет «город Буйнакск» является пилотным по внедрению в дополнительное образование «Персонафицированного финансирования дополнительного образования детей».

Министерством образования РД разработана «дорожная карта» по внедрению ПФДОД для реализации в республике, в соответствие с которой в 2020 году охват ПФДОД должен составить 10% детей от 5 до 18 лет. МОЦО города Буйнакскa по состоянию на июль 2020 года выполнено 5 шагов. Функционирование программы ПФДОД запланировано в городе Буйнакске с сентября 2020 года С сентября 2019 года введена должность координатора МОЦ АИС «Навигатор дополнительного образования», в которой на 28 июля 2020 года зарегистрировано 11443 детей от 5 до 18 лет города Буйнакскa, а подтвержденных СНИЛС – 7000 детей.

В соответствии с «дорожной картой» распоряжения Правительства Республики Дагестан от 6 мая 2014г. №128-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности в сфере образования Республики Дагестан» охват числа детей в возрасте от 5 до 18 лет в г.Буйнакске составляет 80%, что на 17% больше, чем в прошлом году. Общий охват программами дополнительного образования включая все ОО составляет 9 290 детей (на 2 365 детей больше, чем в 2018/19 году). Охват детей программами дополнительного образования в сравнении с прошлым годом увеличился на 17%. (2017-2018 — 59%; 2018-2019 — 63%, 2019-2020 – 80% - данные отчета 1-ДОП) за счёт сетевого взаимодействия и «шахмат» в общеобразовательных организациях, по программам ФГОС.

Управлением образованием г.Буйнакскa было сформировано письмо №112 от 03.02.2020г. «О предоставлении годовой формы статистического наблюдения 1-ДОП», в соответствии с которым руководителям ОО необходимо ежеквартально представлять информацию о выполнении плана мероприятий по охвату детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием.

Проведены совещания с руководителями МОУ СОШ, ДОУ и УДО.

Организованы обучающие семинары с приглашением зам.директоров по ВР, ИКТ, старших воспитателей.

В воспитательной работе немаловажная роль принадлежит учреждениям дополнительного образования. В учреждениях дополнительного образования детей занимается 3480 детей, или 30 % от общего числа обучающихся, по состоянию на конец 2020 года .

Занятость учащихся в системе дополнительного образования наконец 2020г.

№	УДО	Всего кол-во уч-ся
1.	МБ УДО «Дворец детского творчества»	1668
2.	МБ УДО «Детская музыкальная школа»	170
3.	МБ УДО «ДЮСШ	767
4.	МБ УДО «ДЮСШБ»	540
5.	МБ УДО «СДЮСШОР»	335
	Всего:	3480

В 2020 году в УДО реализуется 75 образовательных программ по следующим направлениям:

- туристско-краеведческое - 3;
- физкультурно-спортивное – 18;
- социально-гуманитарное – 9;
- художественного творчества – 45;

В них занимаются 3840 учащихся. В том числе, около 488 учащихся заняты в кружках и секциях, действующих непосредственно в образовательных учреждениях города по сетевому взаимодействию от ДДТ и ДЮСШ. Так же охвачено дополнительным образованием 40 обучающихся с ОВЗ в СОШ№8. В целом, дополнительное образованием, предоставляемым УДО, охвачено 30% детей школьного возраста.

В УДО основной состав учащихся приходится на возраст от 10 до 14 лет.

Возрастной состав

Учреждение	До 5 лет	5-9 лет	10-14 лет	15-17 лет	18 лет и старше
ДДТ	-	642	648	378	-
ДМШ	-	32	110	24	4
СДЮСШОР	-	46	236	53	-
ДЮСШБ	-	194	226	120	
ДЮСШ	-	209	418	137	3
Всего	-	1123	1638	712	7

Педагогический процесс в учреждениях дополнительного образования детей осуществляет **102** работников (без техперсонала):

79 человек имеют высшее профессиональное образование

23 чел – среднее-специальное образование

48 чел. - высшая категория;

14 чел.- первая категория.

Материально-техническое и информационное обеспечение.

Общая площадь всех помещений организаций дополнительного образования в расчете на одного обучающегося составляет 1м².

Все организации дополнительного образования имеют водопровод, отопление, канализацию (100%).

Пожарными кранами и рукавами также оснащены все организации дополнительного образования – 100%.

Дымовые извещатели также установлены во всех организациях дополнительного образования.

Финансово-экономическая деятельность организаций

Расходы на 2020г. по разделу бюджета городского округа на учреждения дополнительного образования определены в размере 74,687 млн. руб.

Общий объем финансовых средств, поступивших в образовательные организации дополнительного образования, в расчете на одного обучающегося – 21461 р.

Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 22 852 рублей – 93 % от прогнозного индикативного значения на 2020 год (24 562).

1.4. материально-техническое оснащение ОО

Проект «150 школ» в 2019-2020 г.

В 2018 году в целях улучшения материального-технического состояния общеобразовательных организаций по инициативе Главы Республики Дагестан Владимира Васильева был принят и получил начало реализации проект «Сто школ».

В рамках проекта был проведен конкурсный отбор, в котором приняли участие 43 муниципальных образования Дагестана, представивших заявки на участие на **138** школ. По итогам заседания Конкурсной комиссии прошли **117 общеобразовательных организаций**, включая Среднюю общеобразовательную школу №7 города Буйнакскa. В рамках реализации проекта «100 школ Дагестана», был отреставрирован актовый зал, была произведена пристройка дополнительных кабинетов для начальной школы.

В рамках реализации проекта Республики Дагестан «150 школ Дагестана» в 2019 году вошли 10 муниципальных общеобразовательных организаций города Буйнакскa.

Благодаря реализации проекта в образовательных учреждениях были проведены следующие работы:

№ п/п	Наименование учреждения	Общий объем финансирования (тыс. руб.)	Проведенные работы
1.	Гимназия	2900,00	Капитальный ремонт столовой, пищеблока и туалетов. Заменены оконные рамы на пластиковые окна в количестве 35 шт.
2.	СОШ №2	3180,0	Заменены старые оконные блоки на новые пластиковые окна в количестве 177 шт.; в трех туалетах сделан капитальный ремонт и дополнительно открыты 2 туалета.
3.	СОШ №3	2950,0	Замена старых оконных блоков на новые пластиковые окна в количестве 155 шт.
4.	СОШ №4	3000,0	Капитальный ремонт 8 санузлов, замена полового покрытия спортивного зала
5.	СОШ №5	2900,0	Капитальный ремонт пола на первом этаже, ремонт санузлов, установка бронированных дверей – 5 шт., строительство сторожевой будки (КПП) у входа в школу.
6.	СОШ №6	3200,0	Замена старых оконных блоков на новые пластиковые окна в количестве 76 шт., Ремонт в кабинетах биологии и директора; установка насосов водоснабжения, замена наружных труб водоснабжения, частичная замена труб системы водоснабжения, частичная замена труб отопительной системы, ремонт санузлов, косметический ремонт лестничных пролетов, покраска ограждений вокруг школы, стяжка пола в малом спортзале.

7.	СОШ №7	2900,0	Замена оконных блоков –155 шт. (450 кв.м.), стяжка заднего двора школы – 150 кв.м.
8.	СОШ №8	2850,0	Замена оконных блоков – 37 шт. (200 кв.м.), установка внутренних дверей – 7 шт., гладкая облицовка стен, столбов, пилястр и откосов – 50 кв.м., покрытие пола ламинатом – 123 кв., штукатурка внутренних помещений - 50 кв.м., окраска водно-дисперсионным акриловыми составами – 210 кв.м., асфальтирование дорожки – 100 кв.м., застелены ковры из плиток глазурованных гладких – 100 кв.м.
9.	СОШ №9	3200,0	Замена оконных блоков – 26 шт. (235 кв. м.), капитальный ремонт 5 санузлов, ремонт актового зала и спортивного зала.
10.	СОШ№10	3150,0	Установка металлической ограды по периметру крыши – 214 кв.м., установка оконных блоков – 109 шт., капитальный ремонт в 6 санузлах, штукатурка и побелка стен первого этажа фасада школы, площадью 580 кв.м.

В 2020 году в проект «100 школ» вошла последняя образовательная организация г. Буйнакск – 11 школа, для капитального ремонта которой было выделено 2799570 рублей. Капитальный

Ремонтно-восстановительными работами по результатам *майского землетрясения* (2019 г.) были охвачены 5 общеобразовательных учреждений городского округа: Гимназия, СОШ №2, 3, 4, 7.

№	Наименование учреждения	Проектная стоимость	Проведенные работы
1.	Гимназия	1786,0	Капитальный ремонт актового зала с реконструкцией сцены. Ремонт потолка 2 этажа, Частичная штукатурка, шпаклевка и побелка стен 1 и 2 этажей. Установка пластиковых окон в количестве 14 шт., установка диодных светильников. Установка гипсокартона на стенах лестничной площадки в подвал. Капитальный ремонт подвала с установкой железной лестницы и перил с 1 этажа в подвал.
2.	СОШ №2	8501,	Капитальный ремонт в 5 классах, рекреация начальной школы, капитальный ремонт спортзала и актового зала, рекреация санузлов
3.	СОШ №3	9734,0	Замена оконных блоков на новые пластиковые – 309 шт. (700 кв.м.), капитальный ремонт спортивного зала, штукатурка фасада, установка новых дверей – 29 шт.
4.	СОШ №4	8723,0	Капитальный ремонт спортивного зала, ремонт актового зала и библиотеки с установкой пластиковых окон, Настил кровли одного из корпусов (606 кв.м.), установка керамогранной плитки в фойе (253 кв.м.) и в столовой (117 кв.м.), установка керамической плитки на стены в столовой –86 кв.м
5.	СОШ№7	2277,0	Установка оконных блоков –50 шт. (187, 7 кв.м.), ремонт внутренних стен, кладка перегородок из кирпича высотой до 4 м., ремонт потолков (230 кв.м.)

«Доступная среда»

В Республике Дагестан с 2013 года реализуется государственная программа Республики Дагестан «Доступная среда» .

В 2018 году в целях реализации Государственной программы были оборудованы 5 образовательных организаций:

МКДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №13 города Буйнакск»,

МКДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №14 города Буйнакск»,

МКДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №19 города Буйнакск»,

МБУ ДО «Дворец детского творчества города Буйнакск»,

МКУ ДО «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по боксу города Буйнакск».

В 2019 году дооборудована 1 образовательной организации - МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №8 города Буйнакск».

Постановление администрации городского округа «город Буйнакск» от 23 декабря 2019 г. №1177 утверждена муниципальная программа «Доступная среда» на 2020 год.

Субсидия на реализацию в 2020 году в городском округе «город Буйнакск» мероприятий по доступной среде была утверждена в размере 13145996,81 рублей.

Полное наименование ОО, в которых необходимо создать условия для получения детьми-инвалидами качественного образования	Общий объем средств (руб.)	Процент от общей суммы, направленный на архитектурные решения	Процент от общей суммы, направленный на закупку оборудования
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 1 города Буйнакскa»	2835000	54,65	45,35
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Гимназия города Буйнакскa»	2730000	59,94	40,06
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 города Буйнакскa»	2672666,65	67,17	32,83
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №5 города Буйнакскa»	2415315	61,59	38,41
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №9 города Буйнакскa»	3150315	64,05	35,95
итого	13803296,65	61,48	38,52

Во всех образовательных организациях охваченных данной программой была создана безбарьерная среда: реконструированы лестницы, установлены пандусы, построены специальные санитарные комнаты, закуплена соответствующее оборудование.

Проект местных инициатив

В 2019 году в рамках проекта местных инициатив были проведены работы в ДДТ г. Буйнакск и ДОУ №18.

В ДДТ был создан парк экстремальных вида спорта (скалолазание) и благоустроена общественная территория.

В ДОУ№18 был проведен капитальный ремонт и пристроены музыкальный и физкультурные залы.

Строительство новых ДОУ и школ.

В течение 2020-2021 гг. на территории городского округа планируется открытие 3 дошкольных образовательных организаций: 1 сад - на 60 мест (2020 г.), 2 ясли - по 250 мест. Также за этот период в окрестностях Герей-авлак будет построена новая школа на 400 мест.

В ДОУ №13 был проведен капитальный ремонт на общую сумму – 12370000.

«Цифровая образовательная среда»

По программе «Цифровая образовательная среда» 8 образовательных школ города Буйнакск были оснащены компьютерным оборудованием на сумму 2385162,26 каждая. В комплект оборудования для внедрения целевой модели цифровой образовательной среды для каждой школы входили:

-МФУ (принтер, сканер, копир.)-1шт.

-Ноутбук для управленческого персонала-6шт

-Интерактивный комплекс с вычислительным блоком и мобильным креплением-2шт

-Ноутбук мобильного класса -30шт

Воркауд-площадка» установлены в СОШ 3.

Получены два школьных автобусов для 11 школы и 8 школы.

Текущий и капитальный проводится в образовательных организациях постоянно

Наименование ОУ	Сумма на текущий ремонт	Работы
Гимназия	40000	Ремонт в классных помещениях, ремонт цоколя здания, ремонт спортзала
СОШ 2	2019- 236038,00	Полный капитальный ремонт актового зала
СОШ 3	2020 - 400000,00	Ремонт в коридорах, в столовой, в актовом зале, в мед пункте
	538000	

СОШ 4	-	-
СОШ 5	-	-
СОШ 6	-	-
СОШ 7	-	-
СОШ 8	564032	Текущий и частичный кап ремонт по всей территории школы
СОШ 9		Текущий ремонт спортивного зала, текущий ремонт актового зала
СОШ 10		
СОШ 11	356000	Ремонт мелинского кабинета, санузлов

Информация за 3 года по УДО

	Проект «150» школ;	Местные инициативы	ЦОС	Текущий и капитальный ремонт;	«Доступная среда»;	«Землетрясение»;	«Воркаут-площадки»;
ДДТ	-	2 803 751 тыс. (2019г.) 655 800 тыс. (2020г.) создан парк экстремальных вида спорта (скалолазание) и благоустроена общественная территория.	-	-	51 310 тыс. (местный бюджет), 1 026 260тыс. респ. Бюджет создана безбарьерная среда для инклюзивного образования	-	-
ДМШ	-	-	-	60 тыс.	-	-	-
СДЮСШОР	-	-	-	60тыс.+ 1 062 000 тыс. в 2020 г.на переоборудование	1 077 570 создана безбарьерная среда для инклюзивного образования	-	-
ДЮСШ	-	-	-	80 тыс.	-	-	-
ДЮСШ-Шб	-	-	-	513 тыс.	-	-	-

2. Цель, задачи целевые показатели (индикаторы) Программы

Цель Программы - обеспечение предоставления общедоступного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования и создание условий для обеспечения гарантий доступности и равных возможностей получения качественного дополнительного образования для формирования успешной, социально активной и профессионально подготовленной личности, отвечающей требованиям современного общества и экономики, на территории городского округа «город Буйнакск».

Задачи Программы:

развитие инфраструктуры образовательных организаций;
обеспечение равной доступности услуг дошкольного, общего и дополнительного образования детей;
повышение профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;
создание современной системы оценки качества образования;
развитие системы работы с одаренными детьми;
воспитание личности, оказание содействия в творческой самореализации детей, организация их культурного досуга;
создание условий для обеспечения отдыха и занятости детей в каникулярное время
модернизация образовательных программ;
обеспечение односменного режима обучения в 1-11 классах общеобразовательных организаций,
обеспечение доступности дошкольного образования детям, в том числе в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, сокращение численности детей, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, в том числе в возрасте от 2 месяцев до 3 лет

Индикаторы и целевые показатели Программы:

доля муниципальных образовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем числе муниципальных образовательных организаций, процент;
охват детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет дошкольным образованием в общей численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, стоящих на учете;
количество образовательных организаций, в которых созданы условия для безбарьерной среды детям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам, в общем количестве образовательных организаций, численность;
удельный вес численности обучающихся, занимающихся в одну смену, в общей численности, обучающихся в общеобразовательных организациях;
удельный вес численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования детей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся в образовательных организациях;
доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования;
отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена, процентов;
доля выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не получивших аттестат о среднем общем образовании, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, процент;
отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего, дошкольного и дополнительного образования к средней заработной плате в Республике Дагестан;
доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и обучение в рамках федерального проекта «Учитель Будущего» в общей численности педагогических работников;
доля общеобразовательных организаций получивших ЦОС, в общей численности общеобразовательных организаций;
результативность участия школьников, участвующих в проектах, олимпиадах, конференциях республиканского и всероссийского уровней, в общей численности участников конкурсов;
доля общеобразовательных организаций, реализующих общеразвивающие программы дополнительного образования;
доля обучающихся, вовлеченных в воспитательные мероприятия, от общего числа обучающихся общеобразовательных организаций;
доля обучающихся, вовлеченных в работу органов ученического самоуправления, от общего числа обучающихся общеобразовательных организаций;
сокращение числа детей и подростков с асоциальным поведением от общего количества учащихся;

доля общеобразовательных организаций, в которых созданы «IT-куб» и «Кванториум», от общего числа общеобразовательных организаций;

охват качественным и сбалансированным горячим питанием учащихся 1—4 классов;

доля общеобразовательных организаций в которых создана необходимая инфраструктура для качественной организации горячего питания учащихся 1-4 классов, в общей численности общеобразовательных организаций;

охват бесплатным питанием школьников из малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов;

сокращение числа детей и подростков с асоциальным поведением от общего количества учащихся;
увеличение количества детей, охваченных отдыхов в пришкольных детско-оздоровительных лагерях.

3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2021-2025 годах и не предполагает поэтапного выполнения мероприятий.

4. Обоснование значений целевых показателей (индикаторов) Программы

Показатели (индикаторы) Программы приняты в увязке с целью и задачами Программы и с достижениями приоритетов государственной политики в сфере реализации Программы.

Достижение значений показателей (индикаторов) Программы обеспечивается путем выполнения всех мероприятий, предусмотренных Программой.

Мониторинг и контроль за ходом и результатами реализации мероприятий Программы на основе системы соответствующих целевых показателей (индикаторов) осуществляет МКУ «Управление образованием города Буйнакск».

5. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Объемы финансирования Программы на 2021-2025 годы за счет средств муниципального бюджета составляют 4 642 092.00 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 874 171.00 тыс. рублей;
2022 год – 901 396.00 тыс. рублей;
2023 год – 927 408.00 тыс. рублей
2024 год – 955 230.00 тыс. рублей
2025 год – 983 887.00 тыс. рублей

Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей муниципального бюджета

6. Меры государственного регулирования, направленные на достижение целей (или) конечных результатов Программы, управление контроль за ходом реализации Программы

Организацию исполнения мероприятий Программы, текущее управление, координацию работ соисполнителей и контроль за ходом реализации Программы (в том числе оценку достижения целевых показателей (индикаторов)) осуществляет ответственный исполнитель Программы.

Ответственный исполнитель Программы разрабатывает в пределах своей компетенции нормативные правовые акты, необходимые для реализации Программы.

Отбор исполнителей работ по реализации мероприятий Программы осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке путем размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг и заключения соответствующих контрактов.

Ответственный исполнитель Программы:

- обеспечивает координацию деятельности и взаимодействие всех соисполнителей Программы;
- осуществляет ведение ежеквартальной отчетности о ходе реализации Программы;
- подготавливает ежегодно доклад о ходе реализации;
- подготавливает ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год;
- уточняет затраты по программным мероприятиям, а также механизм реализации Программы;
- согласовывает с основными участниками Программы возможные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- выявляет технические и организационные проблемы в ходе реализации Программы и разрабатывает предложения по их решению.

Соисполнителем Программы является соответствующее заинтересованное структурное подразделение Администрации города Буйнакск - МКУ МКУ «Финансово-экономическое управление г. Буйнакск». Соисполнитель Программы несет ответственность за своевременное и качественное выполнение намеченных программных мероприятий, достижение значений целевых показателей эффективности Программы, успешное решение поставленных задач, рациональное использование выделенных финансовых средств, представляет в сроки запрашиваемую ответственным исполнителем программы информацию по реализации мероприятий Программы. Программой предусмотрено заключение соглашений между Администрацией городского округа «город Буйнакск» и Министерством образования Республики Дагестан.

Организация исполнения мероприятий участниками Программы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за реализацией Программы осуществляет МКУ «Управление образованием города Буйнакск».

7. Перечень программных мероприятий

Реализация Программы направлена на обеспечение граждан общедоступным качественным образованием, повышение эффективности финансовых и материальных средств, направляемых на развитие отрасли, переход на более активное участие общественности в разработке механизмов управления, адекватных задачам развития системы образования.

Перечень программных мероприятий приведен в приложениях к муниципальной программе в разрезе следующих Подпрограмм:

- подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования детей»;
- подпрограмма 2 «Развитие общего образования детей»;
- подпрограмма 3 «Развитие дополнительного образования детей и персонифицированное финансирование дополнительного образования детей»;
- подпрограмма 4 «Будущее города - одаренные дети»;
- подпрограмма 5 «Развитие кадрового потенциала»;
- подпрограмма 6 «Горячее питание»;
- подпрограмма 7 «Воспитание детей и подростков»;
- подпрограмма 8 «Развитие инклюзивного образования».

8. Оценка эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться на основе целевых индикаторов, характеризующих достижение целей муниципальной программы, которая обеспечит мониторинг динамики изменений за отчетный период, равный году, с целью уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Реализация муниципальной программы даст возможность осуществить программно-целевой подход в управлении системой образования города Буйнакск, определить перспективу выхода на новое качество образования, позволит обеспечить его динамичность, конкурентоспособность. Ее реализация позволит рационально использовать все накопленные внутренние и привлекаемые ресурсы, создать предпосылки для повышения влияния системы образования на политику развития столичного и регионального образования в целом.

1. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы разработана для обеспечения оценки хода выполнения муниципальной программы и окончательного контроля за достижением целей и показателей результативности.

2. Эффективность муниципальной программы оценивается по степени достижения целевых индикаторов, установленных муниципальной программой на каждый год реализации. Оценка эффективности осуществляется путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий период с утвержденными значениями целевых индикаторов и установления степени достижения ожидаемых результатов.

3. Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется ответственным исполнителем муниципальной программы по итогам ее реализации за отчетный финансовый год и в целом после завершения реализации по следующей форме:

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого показателя		
		утверждено муниципальной программой	достигнуто	отклонено
1	2	3	4	5
Целевой индикатор 1				
Целевой индикатор 2				
Целевой индикатор 3				
Целевой индикатор 4				
Целевой индикатор 5				
Итоговая сводная оценка				

Оценка в баллах каждого целевого индикатора определяется следующим образом:

при выполнении утвержденного целевого индикатора - 0 баллов;

при увеличении сверх утвержденного целевого индикатора - плюс 1 балл за каждый процент увеличения; при снижении ниже утвержденного целевого индикатора - минус 1 балл за каждый процент снижения.

4. По результатам оценки эффективности муниципальной программы могут быть сделаны следующие выводы:

эффективность ниже запланированной;

эффективность на уровне запланированной;

эффективность выше запланированной.

5. По результатам оценки динамики роста эффективности муниципальной программы за второй и последующие годы ее реализации могут быть сделаны следующие выводы:

эффективность снизилась по сравнению с предыдущим годом;
эффективность находится на уровне предыдущего года;
эффективность повысилась по сравнению с предыдущим годом.

Снижение эффективности муниципальной программы является основанием для уменьшения в установленном порядке средств муниципальной программы целевых индикаторов выделяемых в очередном финансовом году на реализацию муниципальной программы или отдельных ее мероприятий.

Снижение эффективности муниципальной программы более чем на 30 процентов от общего количества установленных в муниципальной программе целевых индикаторов является основанием для принятия в установленном порядке решения о приостановлении реализации муниципальной программы.

Снижение эффективности муниципальной программы более чем на 50 процентов от общего количества установленных в муниципальной программе целевых индикаторов является основанием для принятия в установленном порядке решения о досрочном прекращении реализации муниципальной программы.

Результативность мероприятий муниципальной программы будет определяться исходя из оценки эффективности реализации муниципальной программы по каждому целевому индикатору и показателю с учетом соответствия полученных результатов поставленной цели.

Оценка эффективности расходов бюджетных средств и контроль за исполнением Программы возлагается на МКУ «Управление образованием города Буйнакск». Контроль осуществляется на основе периодической отчетности исполнителей о реализации программных мероприятий, оценки целевого и эффективно-го использования выделенных средств.

Наименование целевого индикатора	-	Значение целевого показателя повышение удовлетворенности населения качеством образовательных услуг; снижение доли муниципальных образовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общей численности муниципальных образовательных организаций соответствующего типа: - в дошкольных организациях с 84,22% до 68,42%; - в общеобразовательных организациях с 72,72% до 54,54%; уменьшение доли обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую смену, в общей численности обучающихся в муниципальных организациях, с 28,8 % до 20,39%; увеличение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, охваченным дошкольным образованием в общей численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, стоящих на регистрационном учете в едином портале государственных услуг с 45,76 % до 59,58%; увеличение доли муниципальных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве образовательных организаций с 11 до 20 учреждений; увеличение удельного веса численности детей в возрасте 5 - 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и форм собственности, обучающихся по программам дополнительного образования детей, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет, обучающихся в образовательных организациях, с 75% до 80%; доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, имеющих право на получение дополнительного образования в рамках системы персонализированного финансирования в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, не менее 25%; доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования до 110,0% среднемесячной заработной платы организаций общего образования Республики Дагестан; доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций до 120,0% среднемесячной заработной платы в Республике Дагестан; доведение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей до 100,0% среднемесячной заработной платы учителей в Республике Дагестан; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена - 75 %; увеличение доли выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый экзамен по данным предметам - 98,5 процента; увеличение количества образовательных учреждений, которые будут обучать с помощью информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды до 100%; увеличение доли общеобразовательных организаций, в которых созданы «IT-куб» и (или) «Кванториум», от общего числа общеобразовательных организаций с 0% до 18,18%; повышение привлекательности педагогической профессии и уровня квалификации преподавательских кадров; увеличение доли учителей муниципальных общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников с 10% до 50%; увеличение доли педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации с 0,8% до 10%; аттестация руководителей общеобразовательных организаций в региональной системе аттестации руководителей ОО, 100% руководителей; увеличение доля обучающихся, вовлеченных в воспитательные мероприятия, от общего числа обучающихся в общеобразовательных организациях до 95 %; увеличение доли обучающихся, вовлеченных в работу органов ученического самоуправления, от общего числа обучающихся в общеобразовательных организациях до 35 %; сокращение числа детей и подростков с асоциальным поведением от общего количества учащихся до 0%; охват качественным и сбалансированным питанием всех учащихся 1-4 классов, 100% от всех обучающихся 1-4 классов; увеличение доли общеобразовательных организаций в которых создана необходимая инфраструктура для качественной организации горячего питания учащихся 1-4 классов до 100 %; охват бесплатным питанием школьников из малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов на уровне 100%; увеличение количества детей, охваченных отдыхом в пришкольных детско-оздоровительных лагерях до 1200 детей.
----------------------------------	---	--

Приложение N 3
к муниципальной программе г. Буйнакск
«Развитие образования в городском округе «город Буйнакск» на 2021-2025 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы г. Буйнакск «Развитие образования в городском округе «город Буйнакск» на 2021-2025 годы»

N п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения мероприятий	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования детей»				

1.1.	снижение доли дошкольных муниципальных образовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общей численности дошкольных муниципальных образовательных организаций	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	снижение доли дошкольных муниципальных образовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общей численности дошкольных муниципальных образовательных организаций с 84,22% до 68,42%;
1.2.	увеличение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, охваченным дошкольным образованием в общей численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, стоящих на регистрационном учете в едином портале государственных	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, охваченным дошкольным образованием в общей численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, стоящих на регистрационном учете в едином портале государственных услуг с 45,76 % до 59,58%;
1.3.	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования до 100,0% среднемесячной заработной платы организаций общего образования Республики Дагестан;	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования до 110,0% среднемесячной заработной платы организаций общего образования Республики Дагестан;
подпрограмма 2 «Развитие общего образования детей»				
2.1.	снижение доли муниципальных общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общей численности муниципальных образовательных организаций соответствующего типа:	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	снижение доли муниципальных общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общей численности муниципальных общеобразовательных организаций с 72,72% до 54,54%;
2.2.	уменьшение доли обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую смену, в общей численности обучающихся в муниципальных организациях	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	уменьшение доли обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую смену, в общей численности обучающихся в муниципальных организациях с 28,8 % до 20,39%;
2.3.	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций до 100,0% среднемесячной заработной платы в Республике Дагестан;	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций до 120,0% среднемесячной заработной платы в Республике Дагестан;
2.4.	доведение отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена - 75 %;
2.5.	увеличение количества образовательных учреждений, которые будут обучать с помощью информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение количества образовательных учреждений, которые будут обучать с помощью информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды до 100%;
2.6.	увеличение доли общеобразовательных организаций, в которых созданы «IT-куб» и (или) «Кванториум», от общего числа общеобразовательных организаций	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение доли общеобразовательных организаций, в которых созданы «IT-куб» и (или) «Кванториум», от общего числа общеобразовательных организаций
2.7.	увеличение организаций, реализующие программы начального, основного и среднего общего образования, которые реализуют общеобразовательные программы в сетевой форме,	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение организаций, реализующие программы начального, основного и среднего общего образования, которые реализуют общеобразовательные программы в сетевой форме до 100%
подпрограмма 3 «Развитие дополнительного образования детей и персонализированное финансирование дополнительного образования детей»				
3.1.	увеличение удельного веса численности детей в возрасте 5 - 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и форм собственности, обучающихся по программам дополнительного образования детей, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет, обучающихся в образовательных организациях	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение удельного веса численности детей в возрасте 5 - 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и форм собственности, обучающихся по программам дополнительного образования детей, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет, обучающихся в образовательных организациях, с 75% до 80%;
3.2.	доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, имеющих право на получение дополнительного образования в рамках системы персонализированного финансирования в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, имеющих право на получение дополнительного образования в рамках системы персонализированного финансирования в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, не менее 25%;

3.3.	доведение среднemesячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей до 100,0% среднemesячной заработной платы учителей в Республике Дагестан	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	доведение среднemesячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей до 100,0% среднemesячной заработной платы учителей в Республике Дагестан
подпрограмма 4 «Будущее города - одаренные дети»				
4.1.	доля педагогов-наставников, педагогов-тренеров, работающих с одаренными детьми, от общего количества педагогических работников образовательных организаций	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение доли педагогов-наставников, педагогов-тренеров, работающих с одаренными детьми, от общего количества педагогических работников образовательных организаций до 45 %
4.2.	удельный вес численности обучающихся по программам начального, основного общего и среднего общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся начального, основного общего и среднего общего образования по программам	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение удельного веса численности обучающихся по программам начального, основного общего и среднего общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся начального, основного общего и среднего общего образования по программам до 75 %
4.3.	результативность участия школьников, участвующих в проектах, олимпиадах, конференциях республиканского и Всероссийского уровней, в общей численности участников конкурсов	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение результативности участия школьников, участвующих в проектах, олимпиадах, конференциях республиканского и Всероссийского уровней, в общей численности участников конкурсов до 20%
подпрограмма 5 «Развитие кадрового потенциала»				
5.1.	повышение привлекательности педагогической профессии и уровня квалификации преподавательских кадров	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	повышение привлекательности педагогической профессии и уровня квалификации преподавательских кадров
5.2.	увеличение доли учителей муниципальных общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение доли учителей муниципальных общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников с 10% до 50%;
5.3.	увеличение доли педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение доли педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации с 0,8% до 10%;
5.4.	аттестация руководителей общеобразовательных организаций в региональной системе аттестации руководителей ОО,	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	аттестация руководителей общеобразовательных организаций в региональной системе аттестации руководителей ОО, 100% руководителей;
подпрограмма 6 «Горячее питание»				
6.1.	охват качественным и сбалансированным питанием всех учащихся 1-4 классов	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	охват качественным и сбалансированным питанием всех учащихся 1-4 классов, 100% от всех обучающихся 1-4 классов
6.2.	увеличение доли общеобразовательных организаций в которых создана необходимая инфраструктура для качественной организации горячего питания учащихся 1-4 классов	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение доли общеобразовательных организаций в которых создана необходимая инфраструктура для качественной организации горячего питания учащихся 1-4 классов до 100 %.
6.3.	охват бесплатным питанием школьников из малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	охват бесплатным питанием школьников из малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов на уровне 100%.
подпрограмма 7 «Воспитание детей и подростков»				
7.1.	увеличение доли обучающихся, вовлеченных в воспитательные мероприятия, от общего числа обучающихся в общеобразовательных организациях	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение доля обучающихся, вовлеченных в воспитательные мероприятия, от общего числа обучающихся в общеобразовательных организациях до 95 %;
7.2.	увеличение доли обучающихся, вовлеченных в работу органов ученического самоуправления, от общего числа обучающихся в общеобразовательных организациях	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение доли обучающихся, вовлеченных в работу органов ученического самоуправления, от общего числа обучающихся в общеобразовательных организациях до 35 %.
7.3.	увеличение доли образовательных организаций, взаимодействующих с социальными институтами по воспитанию подрастающего поколения	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение доли образовательных организаций, взаимодействующих с социальными институтами по воспитанию подрастающего поколения до 100%
7.4.	сокращение числа детей и подростков с асоциальным поведением от общего количества учащихся	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	сокращение числа детей и подростков с асоциальным поведением от общего количества учащихся до 0%
7.5.	число участников открытых онлайн-уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение числа участников открытых онлайн-уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию до 100%

7.6.	увеличение численности несовершеннолетних детей городского округа город охваченных всеми формами отдыха и оздоровления	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение численности несовершеннолетних детей городского округа город охваченных всеми формами отдыха и оздоровления до 60%
7.7.	увеличение численности несовершеннолетних детей городского округа, охваченных временной занятостью	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение численности несовершеннолетних детей городского округа, охваченных временной занятостью до 1000 детей
подпрограмма 8 «Развитие инклюзивного образования»				
8.1.	увеличение доли муниципальных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве образовательных организаций	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение доли муниципальных образовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве образовательных организаций с 11 до 20 учреждений.
8.2.	повышение качества услуг для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	повышение качества услуг для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья
8.3.	увеличение численности детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, обучающихся по программам дополнительного образования	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	увеличение численности детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, обучающихся по программам дополнительного образования до 100 %, от всех обучающихся детей инвалидов
8.4.	Повышение эффективности кадрового и информационно-методического обеспечения деятельности по организации обучения инвалидов и детей с ОВЗ в обычных образовательных учреждениях;	2025	МКУ «Управление образованием г. Буйнакск», руководители образовательных организаций	повышение квалификации педагогических кадров, осуществляющих обучение инвалидов и детей с ОВЗ в обычных образовательных учреждениях;

Приложение N 4
к муниципальной программе г. Буйнакск
«Развитие образования в городском округе «город Буйнакск» на 2021-2025 годы»

Объем ресурсного обеспечения муниципальной программы города Буйнакск
«Развитие образования в городском округе «город Буйнакск» на 2021-2025 годы»

Объемы финансирования Программы на 2021-2025 годы за счет средств муниципального бюджета составят 3852747,52 тыс. рублей, в том числе по годам:
2021 год - 769203,52 тыс. рублей;
2022 год – 770136, 00 тыс. рублей;
2023 год - 770136, 00 тыс. рублей
2024 год - 770136, 00 тыс. рублей
2025 год - 770136, 00 тыс. рублей

Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей муниципального бюджета

РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БУЙНАКСК»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 мая 2021 г. № 346

«О размере платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях городского округа «город Буйнакск».

В соответствии с частью 4 статьи 65 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки РД от 07 декабря 2016года № 3428-02/16 «Об утверждении методики расчета максимального размера родительской платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных организациях, реализующих программу дошкольного образования, для каждого муниципального образования, находящегося на территории Республики Дагестан» и в связи с увеличением расходов на содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, администрация городского округа «город Буйнакск»

постановляет:

- Установить с 01.06.2021г. плату с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях:
 - в размере 800 рублей в месяц для ДООУ № 3,7,9,10,15,18 - с минимальным набором социально-бытовых услуг;
 - в размере 900 рублей в месяц для ДООУ № 1,2,5,6,8,11,12,13,14,16,17,19,20 и группы предшкольной подготовки при СОШ №10- с расширенным набором социально-бытовых услуг;
 - в размере 900 рублей в месяц для детей посещающих группы круглосуточного пребывания.
- Начальнику МКУ «УОГБ» Батыровой Ш.И. довести настоящее постановление до руководителей образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования.
- Финансово-экономическому управлению администрации городского округа «город Буйнакск» (А.А.Магомедов), при необходимости, внести соответствующие изменения в бюджет с учетом вновь устанавливаемого размера родительской платы.
- Признать утратившим силу постановление администрации городского округа «город Буйнакск» от 13.01.2016 г. №01 «Об изменении размера родительской платы за содержание детей в МДОУ городского округа «город Буйнакск».
- Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации городского округа «город Буйнакск»
- Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации А.Ш. Багаутдинова.

Глава городского округа И.А. Нургудаев

РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БУЙНАКСК»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

07 июня 2021 г. №361

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципальных образовательных . организаций
города Буйнакса Республики Дагестан

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Администрация городского округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Буйнакса Республики Дагестан, утвержденное постановлением администрации городского округа «город Буйнакск» от 30 декабря 2009 г. №873 (приложение №1).
2. Руководителям муниципальных казенных, бюджетных общеобразовательных организаций, находящихся в ведении городского округа «город Буйнакск:
- 2.1. внести соответствующи е изменения в-- коллективн ые до го вор ы , соглашения, локальные правовые акты, устанавливающие условия оплаты .труда работников- муниципальных казенных и, бюджетных общеобразовательных организаций в пределах утвержденных фондов оплаты труда;
- 2.2. уведомить работников- муниципальных казенных, бюджетных общеобразовательных организаций об изменении существующих условий оплаты труда, определенной настоящим постановлением, в- установленные законодательством сроки.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его. официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления. возложить заместителя главы администрации Багаутдинова А.Ш.

Глава городского округа И. Нургудаев

Приложение №1
к ПАГО №361 от 07 июня 2021 г

ИЗМЕНЕНИЯ
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА БУЙНАКСКА
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

Пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Месячная заработная плата работника, полностью- отработавшегося за этот период норму рабочего времени и- выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда»

Раздел 2 изложить в следующей редакции:

2. Размеры окладов (должностных окладов)

работников учреждений, размеры повышающих коэффициентов
к окладам отдельных работников и критерии их установления

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

профессиональна; квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Наименован должности ие	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5236

2.1.2. профессиональная квалификационная группа должностей работников
Учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму	6945
	Младший воспитатель	5236
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	5236
	Старший дежурный по режиму	7620-

2.1.3. профессиональная квалификационная группа педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду, старший вожатый:	10925*
	при наличии I квалификационной категории	11798*
	при наличии высшей квалификационной категории	12743*
2-й квалификационный уровень	педагог-организатор, социальный педагог:	11798*
	при наличии I квалификационной категории	12743*
	при наличии высшей квалификационной категории	13762*

3-й квалификационный :уровень 4-й квалификационный уровень	Педагог-психолог, старший инструктор-методист, воспитатель (за исключением воспитателя дошкольного' образования, методист (за исключением методиста дошкольного' образования' при наличии I квалификационной категории;	11798*
	при наличии высшей квалификационной категории;	12743*
	при наличии высшей квалификационной категории;	13762*
	Педагог-библиотекарь, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых . в сфере высшего и дополнительного профессионального образования, учитель-дефектолог, учитель- логопед (логопед)	11798*
	при наличии I квалификационной категории	12743*
	при наличии высшей квалификационной категории	13762*
	Учитель:	12746*
	при наличии I квалификационной категории	13766*
	при наличии высшей квалификационной категории	14796*

* в оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.2. Руководителям: структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

за специфику работы;

за наличие звания;

за наличие . ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы %
Общеобразовательные учреждения: в т. ч.	
лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах);	10
Гимназия (педагогические работники в гимназических классах)	10
Центр образования - (педагогические работники, работающие в центре)	10
Центр развития - (педагогические работники, работающие в центре)	10
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	13
индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больницы для взрослых	10
работники, владеющие иностранным языком и применяющие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного. языка	
Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе:	
школы-интернаты всех наименований	10
кадетская школа-интернат	10.
Образовательные учреждения для детей-сироты детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:	
детский дом	13
Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся влительном лечении (педагогическим- работникам) в том числе:	13
Специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психическо-го развития), в том числе:	
детский сад	13
школа-интернат	13
Образовательные учреждения для детей, нуждающихся	

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания “Заслуженный учитель Российской Федерации”, - “Заслуженный учитель Республики Дагестан”, “Народный учитель Российской Федерации” и “Народный учитель Республики Дагестан” увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов- для всех образовательных организаций.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов; при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов. Профессорско-преподавательскому составу, научным работниками руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладам (должностным окладам) в размере:

3000- рублей - за. ученую- степень кандидата наук;

7000 рублей - за ученую- степень доктора наук.

При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию.

2.3. Повышающие коэффициенты, применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

3. В абзаце втором подпункта «а» §.3 после слов “ “Почетный работник сферы образования Российской Федерации» дополнить словами «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»

4. В абзаце третьем. пункта 5.7 после слов «При этом объем средств на указанные выплаты» дополнить словами «рассчитываться от общего фонда оплаты труда с учетом повышающих, коэффициентов и компенсационных выплат и»

ПРАВИЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ЛЕСУ

Летом резко увеличивается вероятность возникновения пожаров из-за нарушения правил пожарной безопасности при сжигании мусора и разведении костров в неположенных местах. По статистике в 9 случаях из 10 виновником лесных пожаров является человек.

Большинство лесных пожаров возникает от незатушенных костров. Лучше не разжигать их в сухую тёплую и ветреную погоду. Но если все же возникает необходимость, требуется соблюдать простые правила. Разжигать костры следует на специально отведенных для этого местах. Если такового места нет, то его можно подготовить на песчаных и галечных косах по берегам рек и озёр, на лесных дорогах, в карьерах, на старых кострищах, на лужайках и полянах, покрытых зелёной травой. Необходимо вокруг костра, на полосе шириной не менее 0,5 м, убрать всё, что может гореть и послужить причиной распространения огня. Желательно, чтобы вблизи костра была вода, а также ветки для захлестывания пламени на случай распространения горения. Старайтесь не разжигать костры под кронами елей, сосен, обычно имеющих опущенные кроны, а также в хвойных молодняках. Избегайте раскладывать костры вблизи дуплистых деревьев - они опасны в пожарном отношении. Недопустимо разжигать костры на старых вырубках, на площадях с большим количеством сухих горючих материалов. В этих случаях даже небольшой искры достаточно, чтобы поблизости костра возник тлеющий, незамеченный источник загорания. Горение древесины на открытых участках всегда очень сильное. В сухую погоду и при ветре горящие сучья, листья, угли переносятся на десятки метров.

При посещении леса необходимо помнить, что курение опасно, особенно в хвойных насаждениях, где мало зелёной травы, и днём сильно подсыхает прошлогодняя хвоя, лишайники, трава, мелкие веточки и другой растительный опад. Поэтому лучше курить в специально отведённых местах или на участках, пригодных для разведения костров и курения. Курить в лесу на ходу не следует, т.к. всегда существует опасность машинного отбрасывания в сторону горящей спички или окурка.

Дисциплинированность в лесу, сознательное поведение и строгое соблюдение несложных правил пожарной безопасности будет гарантией сбережения лесов от пожаров.

В пожароопасный сезон в лесу недопустимо:

пользоваться открытым огнем; выжигать траву под деревьями, на лесных полянах, прогалинах, а также стерню на полях, в лесу;

разводить костры в хвойных молодняках, на торфяниках, лесосеках, в местах с сухой травой, под кронами деревьев, а также на участках поврежденного леса;

употреблять на охоте пыжи из легковоспламеняющихся или тлеющих материалов;

оставлять промасленный или пропитанный горючими веществами обтирочный материал;

заправлять горючим баки двигателей, использовать неисправные машины, курить или пользоваться открытым огнем вблизи машин, заправляемых горючим;

оставлять бутылки или осколки стекла, так как они способны сработать как зажигательные линзы.

Действия в зоне лесного пожара:

окунитесь в ближайший водоем или накройтесь мокрой одеждой;

для преодоления нехватки кислорода дышите через мокрый платок или смоченную одежду, пригнитесь к земле;

определите направление ветра и распространение огня;

выбрав маршрут выхода из леса в безопасное место, выходите только в наветренную сторону и вдоль фронта огня;

при небольшом пожаре заливайте огонь водой из ближайшего водоема, сметайте пламя 1,5-2 м пучком из веток лиственных деревьев, мокрой одеждой, плотной тканью;

небольшой огонь на земле затаптывайте, не давайте ему перекиннуться на деревья, не уходите, пока не убедитесь, что огонь потушен.

Все предложенные рекомендации не заменяют главного - соблюдения правил пожарной безопасности.

**ОНД и ПР №4 УНД и ПР
ГУ МЧС России в РД
по г. Буйнакску, Буйнакскому
и Унцукульскому районам.**

АЛИЕВ АЛЕСАГ РАСУЛОВИЧ



После тяжёлой продолжительной болезни ушёл из жизни директор Буйнакского филиала ТФОМС РД Алиев Алясаг Расулович.

Алиев Алясаг Расулович родился в 1954 году в с. Чох Гунибского района. После окончания махачкалинской средней школы №8 поступил на лечебный факультет Дагестанского медицинского института, который с отличием окончил в 1977 году. Начал свою трудовую деятельность в г. Буйнакске по направлению Министерства здравоохранения ДАССР как участковый врач, затем работал врачом-ординатором гастроэнтерологического отделения, совмещая работу врача с освобождённой должностью председателя профкома ТМО, затем с должностью заместителя главного врача ЦГБ по поликлинике.

С 1995 года перешёл на работу в систему ОМС, в которой

он проработал более 25 лет, со дня ее основания. Он успешно возглавлял БФ ТФОМС РД, начиная работу в нём как врач – эксперт, а затем в должности директора. За годы работы Алясаг Расулович проявил себя как знающий специалист, чуткий руководитель, добрый товарищ, отличный наставник, заботливый семьянин.

Светлая память о нашем руководителе останется в наших сердцах!

Соболезнуем родным и близким.

С глубоким прискорбием, коллектив Буйнакского филиала ТФОМС РД.

ДЖАБРАИЛОВА ЗЕМФИРА ГАСАНОВНА



После тяжелой и продолжительной болезни ушла из жизни Джабраилова Земфира Гасановна, учитель химии школы №9, которая посвятила всю свою жизнь служению детям. Как тяжело говорить о ней в прошед-

шем времени. Яркая, интеллигентная, тактичная, она так любила жизнь и старалась сделать её чище и добрее. Закончив школу с золотой медалью, Земфира Гасановна вернулась в родные стены учителем химии, окончив химический факультет ДГУ. Она проработала учителем 37 лет, ее любили дети и уважали коллеги. За эти годы она воспитала несколько поколений учеников, показавших высокие результаты в лучших ВУЗах страны. Она была Соросовским стипендиатом, всегда высоко несла звание педагога и наставника. Когда из жизни уходит учитель – трудно передать свои чувства, ощущаешь не просто какую-то пустоту – ощущаешь недосказанность всего, что хотелось бы сказать ему, посоветоваться, поделиться. До сих пор горько осознавать

преждевременный и неожиданный уход из жизни Земфиры Гасановны. Нам, ее коллегам, до сих пор не хочется в это верить, потому что по энергии, по жизнелюбви ее трудно сравнить с кем-то. В памяти своих коллег и учеников она навсегда останется человеком, умеющим выслушать, найти нужные слова поддержки в трудной ситуации, подсказать верное решение. Ее всегда отличали спокойствие, рассудительность, ответственность. Прекрасная мать и хранительница домашнего очага, она воспитала двух сыновей.

Коллектив школы №9 выражает глубокие соболезнования семье и близким Земфиры Гасановны.

Светлая память о ней навсегда сохранится в сердцах учеников, коллег, друзей.

АБДУРАЗАКОВ ЛАБАЗАН МАГОМЕДОВИЧ



Есть такая боль, которую не выплакать. Есть слезы, которых не видно, но они переполняют душу. Есть слова, которые никогда не будут высказаны. И люди, которых мы уже никогда не увидим, но они навсегда останутся в наших сердцах.

Абдуразаков Лабазан Магоме

дович. Это был образец, талант, энтузиаст своего дела. С его именем, его песнями были связаны самые высокие достижения в культурной жизни города. Его диапазон, его вокальные данные были велики в своем разнообразии. В его исполнении песни «Уходите», «Люди в белых халатах», «Россия» и многие другие были свидетельством зрелости его профессионализма.

Любое заданное ему произведение он исполнял сердцем, и оно всегда находило живой отклик у каждого слушателя.

Он превосходно, легко играл на гитаре, и также на многих инструментах. Он был личностью в культуре.

Где бы он не выступал, публика его встречала тепло. И он действительно был духовным, культурным лидером и душой коллектива, рождённый делать

только добро.

Он ушел из жизни 18 июня 2021 года оставив за собой теплоту и добрую память.

Коварная болезнь унесла его жизнь. Запомним нам его простоту в изложении мысли, умение слушать и понимать собеседника.

Он был одним из лучших работников культуры. Нам очень будет не хватать рядом этого человека, его теплого взгляда, его таланта, а также его прекрасного исполнения, потому что это было его, особенное, исполнение.

Мы, коллектив Центра культуры города, все скорбим об этой утрате. Пусть Всевышний одарит его раем. Соболезнуем родным и близким.

Вечная ему память.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
Администрация МО городской округ
“город Буйнакск”

ИЗДАТЕЛЬ:
МУ “Буйнакская городская газета
“Будни Буйнакск”

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР —
АРУТЮНОВА
ГАЛИНА НИКОЛАЕВНА

Газета зарегистрирована Федеральной службой
по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций.
Регистрационный номер ПИ № ТУ 5 - 0001.
Подписной индекс: 51363.
Адрес редакции и издателя:
г. Буйнакск, ул. Х. Мусаясула, д. 9, офис 102.
Здание городской администрации.
Тел. 8 928 536 4231.

budnibuinaksk
 byby.07@mail.ru

Позиция редакции может не совпадать с точкой зрения авторов, которые несут ответственность за достоверность и объективность представленных для публикации материалов.

Материалы со знаком Р публикуются на коммерческой основе. Реклама публикуется по договорным ценам, за ее содержание редакция ответственности не несет.

Срок подписания в печать - 17 часов.
Подписано в печать - 16.55.

ГАЗЕТА ОТПЕЧАТАНА:
ООО “ДОМ ПЕЧАТИ”,
Адрес типографии:
г. Махачкала, ул. Акушинского, №20.
Свободная цена.
Заказ № _____
Тираж номера — 1650